



Programa de Formación

**ESTRATEGAS
URBANOS**
Y REDES DE CIUDADES

TÍTULO PRESENTACIÓN:

Profesionales del futuro. Lecciones a partir de un caso

Juan Miguel Massot

Director Instituto de Investigación en Ciencias Económicas y
Empresariales – Universidad del Salvador (USAL)



Jornada

Hacia el trabajo del futuro
Oportunidades y amenazas



Secretaría General
y de Relaciones Internacionales



**Buenos
Aires
Ciudad**



Estructura

- Presentación del estudio
- Algunos hallazgos
- Conclusión
- Reflexiones finales

Presentación del estudio

- Hipótesis: Cambios tecnológicos y culturales profundos modificaron la visión de los jóvenes sobre su formación y el trabajo
- Fundamento: Los jóvenes nos pueden decir cosas sobre una percepción “vivida”, no de “escritorio”

- Limitaciones del caso derivadas de la muestra: un universo específico
- Positivo: todos trabajan y estudian.
- Participan de ambos mundos: del universitario y del laboral, y de un campo disciplinar muy dinámico – economía, empresas, etc.-
- Revisar estrategias/políticas: de formación (empleabilidad), potenciales empleadores (incorporación), etc.

Algunos hallazgos

- 70% trabaja en lo que estudia y 73% está satisfecho de su trabajo
 - ¿Por qué no está satisfecho? (podían marcar vs)
 - No ve proyección futura (casi todos) (*) (“la constante”)
 - Salario
 - No le gusta su trabajo
- ¿Por qué trabajan?
 - Para acumular experiencia (muchos) (*)
 - Crecimiento profesional (muchos) (*)
 - Pagar estudios (salario) (ver arriba, “el presente”)

- Esto se refuerza con **qué valoran a la hora de elegir un trabajo**
 - Fuertes preferencias: la capacitación y formación laboral (*)
 - Autonomía y flexibilidad (**) (“lo más nuevo u oculto”)
 - Clima laboral (**)
- **¿Qué buscan en un trabajo y organización?**
 - Proyección profesional, mejore el CV (*)
 - Otros valores: sea innovadora, respeto por el medio ambiente, por la igualdad de género, aspectos sociales (**)

- ¿Con qué se identifican personalmente?
 - Estabilidad/seguridad
 - Aprendizaje y formación, desarrollo profesional (*)
- ¿Por qué renunciarías?
 - El principal factor, de lejos, es la búsqueda del crecimiento profesional (*)
 - Mal clima laboral (**)

- ¿Cómo buscan trabajo?
 - Básicamente las redes, portales y LinkedIn (**)
 - LinkedIn para postular. La vía personal, sigue teniendo su importancia y la bolsa de trabajo
- ¿Tus proyectos futuros?
 - Crecer personalmente, trabajar de lo que estudié, seguir estudiando (*)
 - Viajar, combinada con otras opciones (**)

A manera de síntesis:

Lo de mayor anclaje es el “futuro” (normal)

¿Qué afecta sus elecciones?

- Combinan elementos duros, de siempre: salario, CV
- Otros no tanto: formación, capacitación (alerta!)
- Más actuales: flexibilidad, clima, respeto a valores individuales y sociales (trabajo “confortable”), viajar (alerta!)
 - “me siento bien”, “es divertido”, “el equipo está bueno”, etc.
- La pandemia no modificó mucho sus respuestas. Dato: muchos consiguieron su primer trabajo (**)

Conclusión

- Los cambios drásticos no parecen tan evidentes
- Parecen prevalecer las continuidades y suaves/progresivos cambios que rupturas (“revoluciones”) en sus percepciones y perspectivas del mundo laboral y su futuro en él
- Es consistente con la mente humana, comportamiento individual y social: pesan nuestra historia, valores, bienestar
 - **Inviabiles:** “esto es algo profesional, no personal”; “tu trabajo es cosa tuya”: el bienestar, en sentido amplio, juega un rol clave (contención?)
- Transparenta la complejidad y multidimensionalidad de la conexión humana en lo relativo a lo laboral

- Importante: escuchar los llamadores puede hacer la diferencia entre el éxito y el fracaso/ocaso de una organización
 - Rigidez organizativa, regulatoria, comunicación... ¿viajar? ¿medioambiente? ¿flexibilidad? PERO también lo “tradicional” (\$\$)
- ¿Y donde quedó la tecnología y su revolución sobre el trabajo?
 - En la forma de contactar una organización y postularse
 - En la autonomía/libertad de horarios (por objetivos)
 - En la posibilidad de conseguir trabajo (p.e. pandemia)
 - Y en organizar viajes y salidas con amigos!

Reflexiones finales

- IT se integró a su mundo naturalmente, un mundo que en gran parte es previo en cuanto heredado.
- Pero no los define ni lo vertebra, sino que le es connatural
- Como ya ocurrió con saltos tech previos, los interpela cada vez que ellos interpelan al mundo; anterior, actual y futuro
- *Interrogantes:* ¿Hay una sobre interpretación sobre su impacto en el mercado? ¿Los análisis e interpretaciones de los cambios son exagerados? ¿O es porque lo hacen profesionales mayores a cargo de la adaptación/ajuste?

- Posible lección:
 - Ajuste/adecuación permanente de organizaciones, programas, etc. ; crear otras nuevas
 - Sin caer en dramatismos y sobre interpretaciones (no olvidar la herencia / cultura)
 - Porque los jóvenes siguen siendo como todos los jóvenes de cada época, pero transparentan más el rol de variables asociadas a un concepto amplio de bienestar