



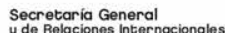
**El Modelo de Planificación Estratégica  
para el Desarrollo Económico y la  
Innovación Social**

**Eje Estratégico:**  
**Un ecosistema accesible de aprendizaje  
integral e innovación educativa**

## **TÍTULO PRESENTACIÓN:** **Nuevas pedagogías y habilidades blandas en la formación para la vida y el mundo del trabajo**

### **Nombre expositor**

Lic. Romina Dimant  
Gerenta Operativa de Actualización y Modernización Educativa  
Dirección General de Estrategias Educativas  
Subsecretaría Agencia de Aprendizaje a lo largo de la vida  
Ministerio de Educación del GCBA





Agencia de  
Aprendizaje  
a lo largo  
de la vida

Nuevas pedagogías y habilidades blandas en  
la formación para la vida y el mundo del  
trabajo

Agencia de Aprendizaje a lo Largo de la Vida  
Ministerio de Educación GCBA



## El aprendizaje a lo largo de la vida. La importancia de las habilidades transversales

El aprendizaje a lo largo de la vida es un proceso permanente, una concepción que busca potenciar el desarrollo de las personas brindándoles oportunidades de acceso al conocimiento en cualquier etapa de la vida.

Desde la Agencia de Aprendizaje a lo largo de la vida nos proponemos **impulsar el potencial de las personas jóvenes y adultas** para que puedan adaptarse, reconvertirse y generar nuevos aprendizajes y nuevas posibilidades de inserción y desarrollo laboral.

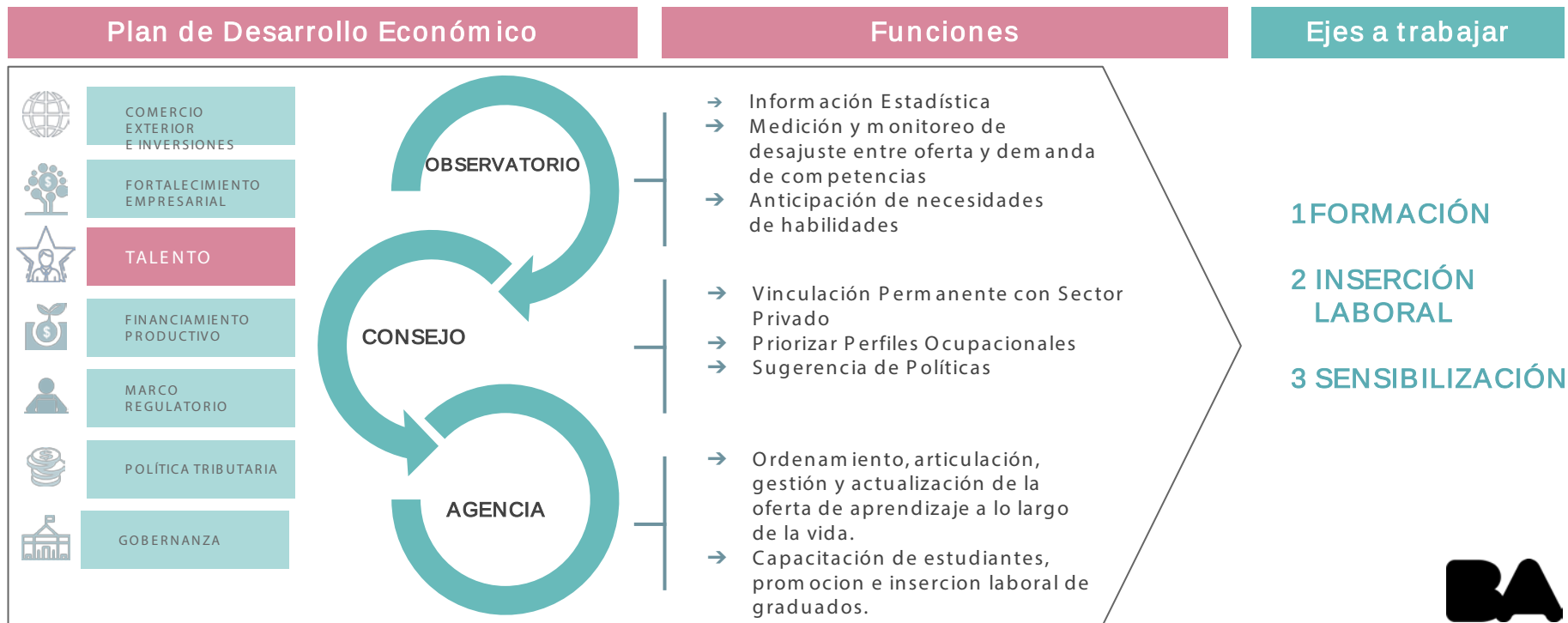
La oferta educativa de la Agencia, en vinculación con los sectores productivos de la Ciudad, brinda formación en habilidades que incentivan el **desarrollo y la adaptación de competencias** personales, profesionales y técnicas.



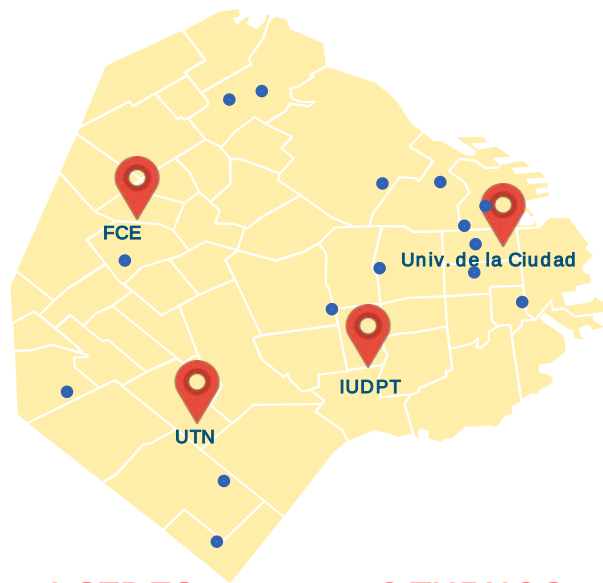
# Consejo para la empleabilidad

Estrategia de Educación para el trabajo articulada entre el Ministerio de Desarrollo Económico y el Ministerio de Educación

**Objetivo:** promover un espacio de diálogo y trabajo conjunto con representantes de los sectores productivos de la Ciudad para actualizar, mejorar e impulsar la oferta educativa en función a las demandas de perfiles profesionales presentes y futuras.



# Habilidades para el Futuro



4 SEDES

3 TURNOS

**23.000**

**Estudiantes capacitados**

(Proyección aproximada a nov 2022)

## Objetivo

Que los y las jóvenes de la Ciudad finalicen su formación secundaria habiendo podido incorporar conceptos, experiencias y herramientas que les contribuyan a una mejor toma de decisiones futuras en el armado de su proyecto de vida.

*Curso obligatorio dentro de la iniciativa de "Actividades de Aproximación al mundo del trabajo"*

## Destinatarios

Estudiantes de 5to o 6to año de las escuelas medias, técnicas, artísticas y normales, públicas y privadas.

## Contenidos

- Habilidades para la empleabilidad
- Habilidades financieras

# Habilidades para el Futuro

## 18 HC

Habilidades  
financieras

*Cocreado con 40  
organizaciones del  
sector financiero:  
Bancos, Cámaras,  
Fintech, ONGs.  
Base: Marco de  
competencias básicas  
sobre cultura  
financiera para  
jóvenes.*

Agencia de  
Aprendizaje  
a lo largo  
de la vida



Sede  
14 HC  
2 Jornadas



Escuela  
4 HC (EDI)  
2 Jornadas

### Jornada 1 en Sede

#### Bloque 1:

Dinero físico y digital, Figuras de contratación, Recibo de sueldo, Inflación, Inclusión financiera, Actores y roles del sistema financiero.

#### Bloque 2:

Ingresos y ahorro, Gastos y consumo, planificación financiera, presupuesto, ahorro, Productos financieros básicos, Cuenta sueldo.

### Jornada 2 en Sede

#### Bloque 3:

Transacciones y endeudamiento, Medios de pago, Tarjetas de crédito, Crédito – préstamo.

#### Bloque 4:

Inversiones, Plazos, resultados, riesgo, diversificación, rentabilidad, volatilidad, Criptoactivos y Emprendimiento.

### Jornada 3 en Escuela

#### Bloque 5:

Salud y bienestar financieros. Seguridad y derechos de consumidores/as financieros/as.



12 HC

Habilidades  
para la  
Empleabilidad



Sede  
7 HC  
1 Jornada



Escuela  
4 HC (EDI)  
2 Jornadas



Escuela  
1 HC (EDI)  
Proyecto de Vida

### Jornada en Sede

#### Bloque 1:

Herramientas para el mundo del trabajo (CV y Video CV, Canales de búsqueda de empleo, entrevista laboral individual y assessment center).

#### Bloque 2:

Orientación Vocacional y Educativa (Autoconocimiento, Oferta Educativa, Toma de decisiones).

#### Bloque 3:

Habilidades Blandas y Herramientas Digitales (Motivación, Creatividad, Comunicación, Planificación, Organización, Trabajo en equipo, Autonomía).

### Jornadas en Escuela

Se retomarán los 3 Bloques para ahondar en la reflexión propia y la construcción del proyecto de vida.

### Proyecto de vida



# Inglés para el trabajo

## Objetivo general

Brindar una oferta educativa de inglés para el trabajo **gratuita**, adecuada a las necesidades de estudiantes y graduados de la Agencia de Aprendizaje a lo largo de la vida, para enfrentar el mundo laboral, que promueva el **desarrollo profesional** y potencie las oportunidades para la **empleabilidad**.

## Propuesta para graduados de oferta IT

- **Test de nivelación:** evaluación en habilidades lingüísticas en lectura, escritura, escucha y habla.
- **Cursos** de inglés general para la empleabilidad + laboratorios de comunicación de inglés técnico específico\*.
- **4 niveles:** principiante, elemental, pre intermedio e intermedio.
- **Modalidad:** 100 % virtual. Con contenidos asincrónicos y encuentros sincrónicos.
- **Duración:** cuatrimestral.
- **Seguimiento de trayectorias educativas.**
- **Certificación oficial.**

\*construido en diálogo con empresas diversas del sector IT



Agencia de  
Aprendizaje  
a lo largo  
de la vida

¡Muchas gracias!

