

Jornadas internacionales de intercambio: sostenibilidad urbana y la post-pandemia

Nuevos desafíos y oportunidades para las ciudades

Coordinación de CGLU
para la Coherencia Global-Local en la dinámica climática

Firdaous Oussidhoum
Consejera especial de la Secretaría General de CGLU
21 de Octubre 2020

Introduccion : grandes lineas de la estrategia de Transicion Ecologica de CGLU

... El cambio se ha vuelto una constante, una regla con la que convivir

- **CGLU debe de hacerse responsable de su mission de servir los gobiernos locales y sus poblaciones**

La pregunta es :

- como asegurar que, aun en tiempos de cambios generacionales y constants, se construye equitabilidad, justiciar territorial para todos, conocimiento compartido frente a desafios communes, globales con soluciones locales ?

Para eso la Resiliencia tiene que ser equitativa, para eso necesitamos de Unidad para la resiliencia ecologica

- Que mundo estamos construyendo para las futuras generaciones ? Que legado, que planeta dejamos a las futuras generaciones ?

Necesitamos de un cambio sistemico, una transformacion profunda de nuestro modelo de vivir el planeta:

- **Naturaleza** : ecosistemas – Clima – Recursos naturales & respeto
- **Ser humano y su lugar en el ecosistema:** Gobernanza y politicas – Modelos de vida de la ciudadania – Paradigmas de produccion y consumpcion
- **Produccion urbana:** energias renovables – equilibrios rural-urbanos – sistemas de alimentacion – construccion

Conceptos de base que son claves desde la perspectiva de CGLU

1- Desafio de la Humanidad y tiene que ser tomado como tal:

Declaracion de la Humanidad votada en el Congreso de Durban de CGLU

CGLU toma su repsonsabilidad de red global para acompanar este proceso

Para el Derecho a las futuras generaciones a vivir un planeta sano y vivible

2- Tematico _ Resiliencia y Transicion Ecologica : asegurarnos de que todos los segmentos necesarios estan cubiertos por la red, y su membrecia

3- Para la accion: sincronizacion de los esfuerzos de los socios: *Global task Force y el trabajo en conjunto*

4- Institucionalizacion del concepto de Transversalidad : CGLU como red global y sus secciones trabajan en temas prioritrios para su membrecia : el tema de resiliencia tienen que ser transverdal a todas las agendas tematicas.

5- Implementacion sistematica de la agenda 2030 - para la tranaformacion de modelos de vida y de Desarrollo

Trabajo con nuestra red y sus secciones en varias actividades

entre ellas las mas destacadas ahora mismo

1/ GRC – GCoM (Pacto de alcaldes para el Clima y la energía):

- Generando un mapeo de las prioridades políticas y estratégicas relativas al Clima y la resiliencia, para asegurar que la voz de todos los territorios y de sus lideres están tomadas en cuenta
- Definiendo un plan de trabajo para los próximos años a la luz del contexto actual

2/ Learning/Aprendizaje: los continuos esfuerzos de CGLU de conectar agendas globales con las realidades locales, y facilitar el aprendizaje entre ciudades.

- **Nuevo modulo de formación sobre Resiliencia:** una nueva herramienta a su disposición para fortalecer capacidades y conciencia sobre la construcción de resiliencia y DRM, y su correlación con la sostenibilidad urbana, el cambio climático, y la actual coyuntura.

3/ Eventos tematicos globales para hacer escuchar las voces locales, iniciativas diversas y programas diversos

25 SDG targets are related to DRR in 10 out of the 17 SDGs, target 11 having a direct framework reference to DRR. Localization efforts include support in the reporting and monitoring processes

2030 Agenda Sustainable Development
September 2015



Sendai Framework
March 2015



Global framework for Disaster Risk Reduction, building on Hyogo Framework for Action and aligned with broader post-2015 development agenda

Paris Agreement on Climate Change
December 2015



Developing adaptation and building resilience towards climate change creates synergies, policies, and finance frameworks and mechanisms towards DRR, adaptation and mitigation

Strengthens the resilience of cities and human settlements, including policies, plans and approaches in line with the Sendai Framework for DRR

New Urban Agenda
October 2016



Decalogue for COVID-19 aftermath
May 2020



Reflected and supported by local strategies, practices, and policies that will further support the resilience of cities and regions



Resilience Learning Module I: Fundamentals of Resilient Governance & Development



Proyecto de Coordinación de CGLU para la Coherencia Global-Local en la dinámica climática

En el marco del Pacto global de alcaldes para el clima y la energía

3 conceptos de partida

- Un trabajo trilateral: CGLU – ICLEI – GCoM
- Una grant de Bloomberg Philanthropies
- Generar una coherencia entre el global y el local a través del regional

Mas que un proyecto, una dinámica en construcción

Generar una dinámica común, para un objetivo común, con especificidades locales – regionales

- Un compromiso colectivo:
- Un lenguaje común: alineamiento, coordinación, confianza, sinergias horizontales, transparencia, eficacia, comunicación
- Una metodología común: conocimiento compartido, contextos definidos, formación, implementaciones en común
- Alrededor de desafíos comunes: estrategias, comunicación, acceso a fondos, definir actividades comunes, generar sincronizaciones, interacción fluida entre las dinámicas globales y locales

Para ellos se han definido los **objetivos siguientes**:

- Mapeo global de las prioridades políticas y estratégicas
- Protocolo de coordinación entre los secretariados globales y regionales
- Definición de un plan de trabajo

En una **metodología de co-creación, co-generación, de definición colectiva**, horizontal y vertical:

- En el protocolo
- los talleres regionales de co-creacion

El protocolo

El protocolo tomara la forma de un MoU, y entre sus principales objetivos estarian:

- Ofrecer un marco en el que pueda desarrollarse la coordinacion general con el compromiso de todos
- Ofrecer la flexibilidad necesaria para poder moverse en estas dinamicas
- Ofreecr una base sobre la cual el 'trabajo colectivo' como individual se pueda hacer con confianza y con una meta clara y compartida Offer a basis on which the 'working together' can happen in transparency and trust

Este protocolo quedara despues de la realizacion de este Proyecto: como uno de sus resultados, quedara para la cooperacion y collaboracion a la hora de desarrollar el pland e trabajo, cualquiera sea el marco Desarrollo.

Lo que importe es estar Unidos frente a un reto global y comun

El protocolo pretende cubrir los segmentos de coordinacion siguientes :

1- Segment 1: coordinacion entre los secretariados globales de CGLU y ICLEI, y el GCoM

- Facilitar la integracion de las secciones regionales
- Alinear y generar coherencia entre las dinamicas y voces regionales y globales

2- Segmento 2: coordinacion entre los secretariados globales y los secretariados regionales

- Definir el contexto de cada region y sus especificidades para el Proyecto
- Motivar y coordinar los intercambios y sinergias entre las secciones regionales

3- Segmento 3: coordinacion entre las secciones regionales de CGLU y las oficinas regionales de ICLEI, asi como con los pactos regionales de alcaldes (cuando definidos)

- Estructurar y fluidificar los intercambios dentro de la region
- Estructurar y promover los intercambios trans-regionales

4- Segmento 4: coordinacion con el secretariado mundial del Pacto Global de alcaldes

Mejorar la colaboracion e incidencia cuando se necesite del Pacto Global entre las ciudades, y los productos que puedan ofrecer

Los talleres regionales: un ejercicio de co-creacion

- Fechas definidas por las secciones regionales
- Invitar a todos los actores de la region para co-disenar la estrategia juntos
- Tener gobiernos locales en la mesa de definicion de esta estrategia y plan de trabajo
- 3 ejes de trabajo:
 - El protocolo – en su version regional de funcionamiento
 - El mapeo de prioridades estrategicas y politicas de la Region
 - El mapeo de las necesidades tecnicas

Os invitamos a uniros al taller Latino Americano y Caribe

Gracias !