

INFORME TRIMESTRAL SOBRE EL MERCADO LABORAL DE TECNOLOGÍA

Número 2 - II TRIM 2021

Índice

0. Resumen Ejecutivo AMBA	Pág. 02	4. Análisis de género AMBA/ Avisos	Pág. 14
1. Demanda de trabajo AMBA / Avisos	Pág. 04	Participación de mujeres postulantes de Tecnología y NO Tecnología (gráfico 12)	
composición de la demanda por área geográfica (gráfico 1)		Evolución temporal de la participación de mujeres en postulaciones de Tecnología (gráfico 13)	
Evolución de la cantidad de avisos activos del mercado general (gráfico 2)		Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority (gráfico 14)	
Participación de Tecnología del total de avisos en AMBA (gráfico 3)		5. Salarios pretendidos AMBA	Pág. 17
Ranking de perfiles más demandados en Tecnología (gráfico 4)		Salario bruto requerido en Tecnología vs resto (gráfico 15)	
Distribución de avisos, apertura según seniority (gráfico 5)		Diferencial-Prima en Tecnología vs Media del mercado (gráfico 16)	
2. Oferta de trabajo AMBA/ Postulaciones	Pág. 09	Top 10 Salarios promedio de puestos del sector tecnología según seniority (gráfico 17 y gráfico 18)	
Postulaciones a puestos de Tecnología (gráfico 6)		6. Análisis etario	Pág. 20
3. Análisis de la brecha de Oferta - Demanda AMBA	Pág. 10	Distribución de postulaciones según rango de edad (gráfico 19)	
Ratio oferta demanda. Media del mercado (gráfico 7)		Distribución de postulaciones según edad y género (gráfico 20)	
Evolución del ratio oferta demanda Avisos en Tecnología (gráfico 8)		Distribución de postulaciones según edad y seniority (gráfico 21)	
Ratio oferta demanda según seniority (gráfico 9)		Experiencia promedio según rango de edad en años según CV (gráfico 22)	
Top 5 avisos del área de Tecnología con menor y mayor cantidad de postulaciones (gráfico 10, y 11)		7. Bumeran - BA (IT Index) Anexo metodológico	Pág. 24

Resumen Ejecutivo AMBA

1 Demanda de trabajo

- **El área de Tecnología representa el 15% de los avisos del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA).** El 93% de los puestos demandados en Tecnología se ubica en la zona del AMBA.
- **El volumen de avisos activos del mercado general creció.** En junio de 2021, hubo 161% más avisos que en junio de 2020 y 50% más que en junio de 2019.
- **Programación es el puesto más demandado, seguido por Sistemas.** Ambos permanecen en las dos primeras posiciones de los empleos de tecnología más solicitados. Mientras que respecto al seniority, en el segundo trimestre de 2021 se concentra aún más la necesidad de mandos medios.

2 Oferta de trabajo

- **El 3,5% de las postulaciones se dirigen hacia los avisos de Tecnología.** Aumentó frente al trimestre anterior y se mantuvo respecto al mismo trimestre del 2020.

3 Análisis de brecha oferta/demanda

- **Los avisos en Tecnología reciben un 80% menos de postulaciones por aviso respecto del aviso promedio de Bumeran.** El ratio de postulaciones por aviso descendió de 25% en el primer trimestre de 2021 a 23% en el segundo trimestre y por lo tanto, los avisos en Tecnología recibiendo un 77% menos de postulaciones por aviso respecto del aviso promedio de Bumeran. Sin embargo, aumentó frente al mismo trimestre de 2020.
- **Los avisos senior/semi-senior son los que menos postulaciones por aviso en Tecnología (ratio en 19) reciben, evidenciando donde existen mayores oportunidades, pero también donde existen más cuellos de botella.** Mientras que a nivel junior la brecha es menor entre avisos y postulaciones.
- **Programación y Data Ware-housing son los que menos postulaciones por aviso reciben.** Mientras que el TOP 3 de avisos con mayor postulaciones por aviso corresponde a Data Entry, Multimedia y Diseño Gráfico.

Resumen Ejecutivo AMBA

4 Análisis por Género

- **En Tecnología, sólo el 35% de las postulaciones son de mujeres.** Mientras que en el promedio general el 51% corresponde a postulaciones femeninas.
- **La participación en tecnología de las mujeres aumentó 12,9 puntos entre 2018 a 2021, pasando de 21,8% en el segundo trimestre de 2018 a 34,6% en el segundo trimestre de 2021.**

5 Salarios pretendidos

- **La remuneración bruta pretendida en puestos de Tecnología es en promedio 25% más alta que el salario bruto medio pretendido del mercado.** Esta brecha es más acotada en los puestos junior (5%) y más amplia en los puestos de supervisores (40%).
- **El salario bruto promedio más alto en puesto Junior es para Análisis funcional (\$62.452) y en Senior/ Semi Senior es para Liderazgo de proyecto (\$139.111).**

6 Análisis etario

- **El 31% de las postulaciones al área tecnología corresponde a personas de entre 30 y 40 años.** Mientras que el 30% de las aplicaciones al mismo sector son enviadas por jóvenes de entre 24 y 29 años. La distribución etaria de las postulaciones es similar en Tecnología que en el resto del mercado laboral.
- **La participación de la mujer puestos en tecnología aumenta en grupos etarios de menor edad: participan en un 41% las mujeres entre 19-24 y sólo un 22% en mayores a 40 años.** En el resto del mercado la participación del hombre es menor a menor edad (43% en jóvenes de 19 a 24 años).
- **Quienes tienen entre 19 y 24 años se postulan en un 52% a puestos Junior en Tecnología, y en un 48% a puestos senior/ semi-senior.**
- **Las personas con más de 40 años son quienes cuentan con más antigüedad laboral en el ámbito tecnológico: 18 años en promedio.** Por último, se encuentran los que poseen entre 19 y 24 años con la menor experiencia promedio: 2,2 años de trabajo.

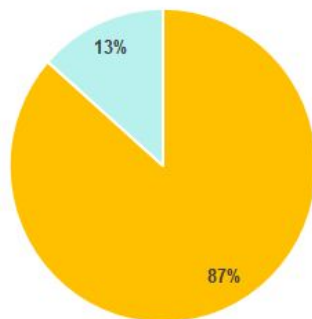
1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

El 93% de los puestos demandados en Tecnología se ubica en la zona del AMBA. Mientras que el 87% de los avisos totales de empleo de Bumeran remiten a puestos laborales en el AMBA, algo menos concentrado que Tecnología, manteniéndose estos datos respecto del trimestre anterior.

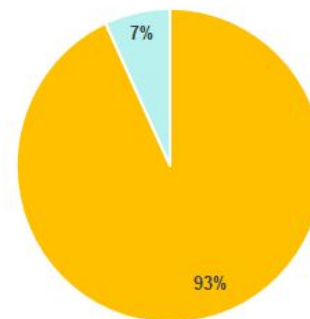
COMPOSICIÓN DE LA DEMANDA POR ZONA GEOGRÁFICA

(2do trimestre 2021)

► Demanda laboral total



► Demanda avisos en tecnología



■ AMBA
■ Resto

Gráfico 1 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisionarios
y están sujetos a revisión

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

El volumen de avisos activos del mercado general crece por noveno mes consecutivo, luego de haber caído en los meses más estrictos de cuarentena del 2020 por la pandemia.

En junio de 2021, hubo 161% más avisos que en junio de 2020 y 50% más que en junio de 2019.

EVOLUCIÓN DE LA CANTIDAD DE AVISOS ACTIVOS DEL MERCADO GENERAL

(Índice mensual BASE 100: marzo 2019)

■ Índice mensual de avisos general de mercado

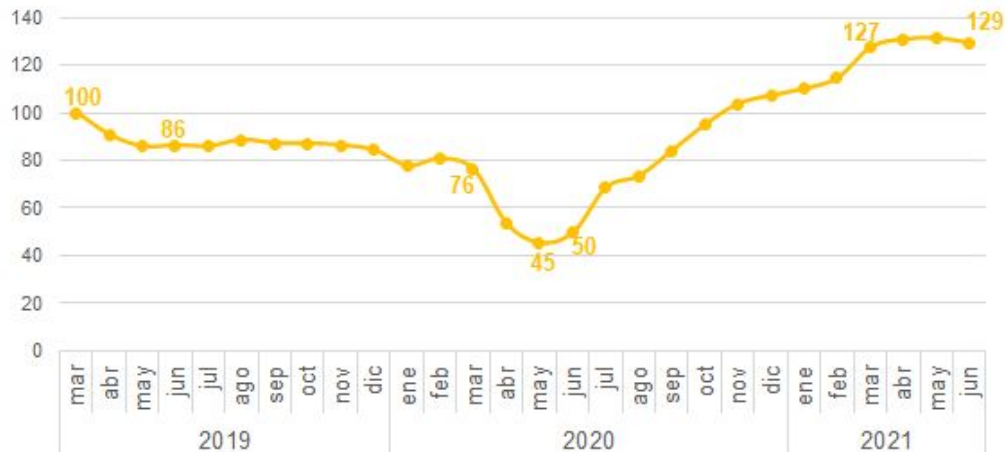


Gráfico 2 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisionales y están sujetos a revisión

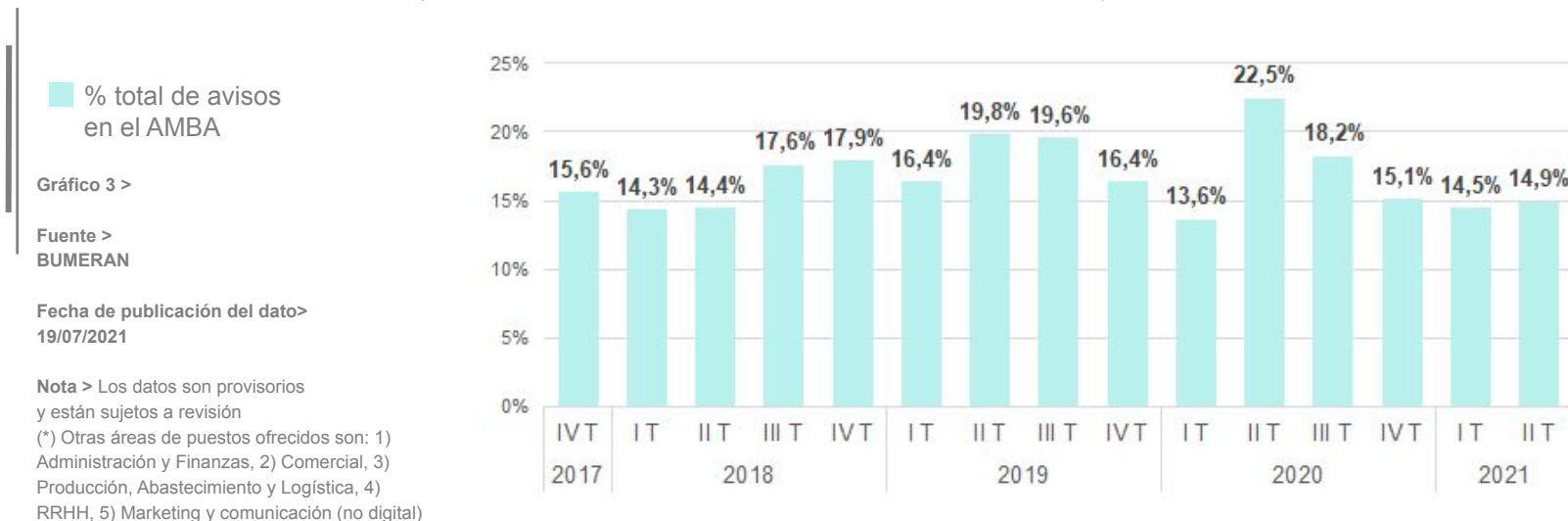
1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / AVISOS

El Área de Tecnología representa el 15% de los avisos de AMBA.

El pico del 2do. Trimestre de 2020 en plena pandemia (del 22,5%) es explicado por una mayor baja relativa en los puestos de trabajo de áreas no tecnológicas.

PARTICIPACIÓN DE TECNOLOGÍA DEL TOTAL DE AVISOS EN AMBA (*)

(Datos trimestrales; 4to trimestre 2017 - 2do trimestre 2021)



■ % total de avisos en el AMBA

Gráfico 3 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

(*) Otras áreas de puestos ofrecidos son: 1) Administración y Finanzas, 2) Comercial, 3) Producción, Abastecimiento y Logística, 4) RRHH, 5) Marketing y comunicación (no digital)

1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / PERFILES

Programación es el puesto más demandado, seguido por Sistemas, ambos permanecen en las dos primeras posiciones de los empleos de tecnología más solicitados. Infraestructura sube una posición en el ranking respecto al trimestre anterior, ocupando el noveno lugar.

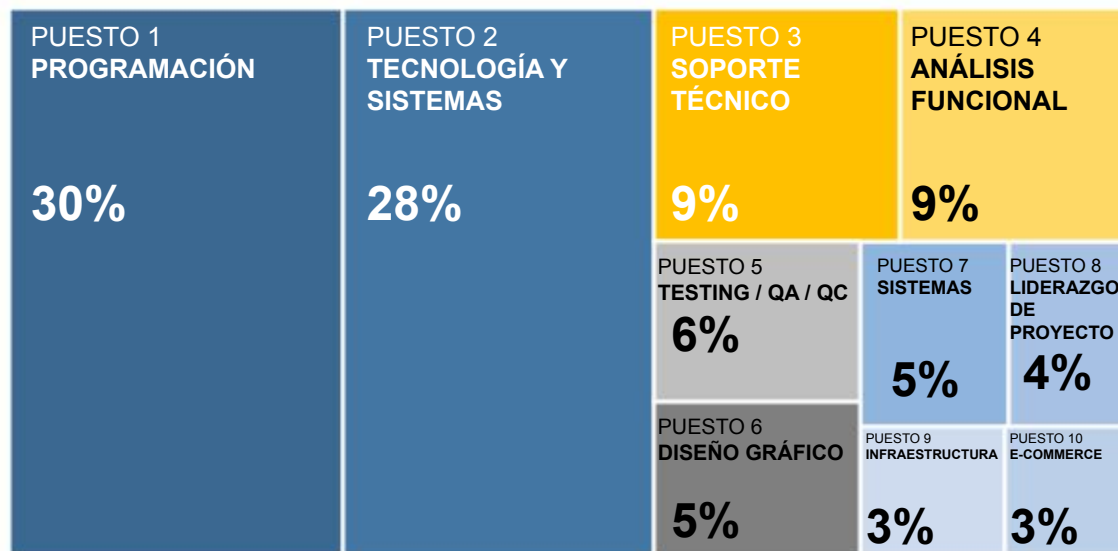
RANKING DE PERFILES MÁS DEMANDADOS EN TECNOLOGÍA (2do trimestre 2021)

Gráfico 4 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios
y están sujetos a revisión



1. DEMANDA DE TRABAJO AMBA / SENIORITY

En el segundo trimestre de 2021 se concentra aún más la necesidad de mandos medios. La demanda en Tecnología acentúa levemente su concentración en puestos senior/semi senior (+2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior), aumentando la brecha en comparación con el total de la demanda de mercado (87% vs 70%).

DISTRIBUCIÓN DE AVISOS, APERTURA SEGÚN SENIORITY

(% del total de avisos; 1er trimestre 2021 - 2do trimestre 2021)

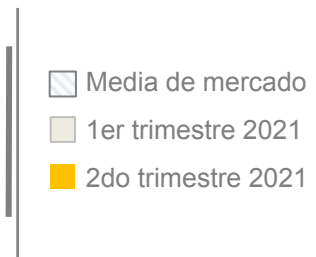
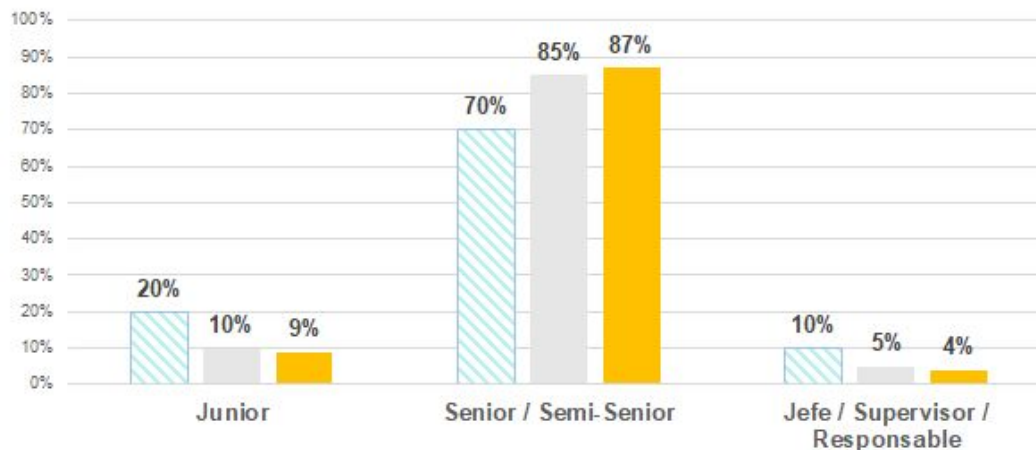


Gráfico 5 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



2. OFERTA DE TRABAJO AMBA / POSTULACIONES

El 3,5% de las postulaciones a avisos a nivel general del portal en AMBA se dirigen hacia los avisos de Tecnología. Aumentó frente al trimestre anterior y se mantuvo respecto al mismo trimestre del 2020

POSTULACIONES A PUESTOS EN TECNOLOGÍA SOBRE TOTAL DE POSTULACIONES

(Datos trimestrales; 1er trimestre 2018 - 2do trimestre 2021)

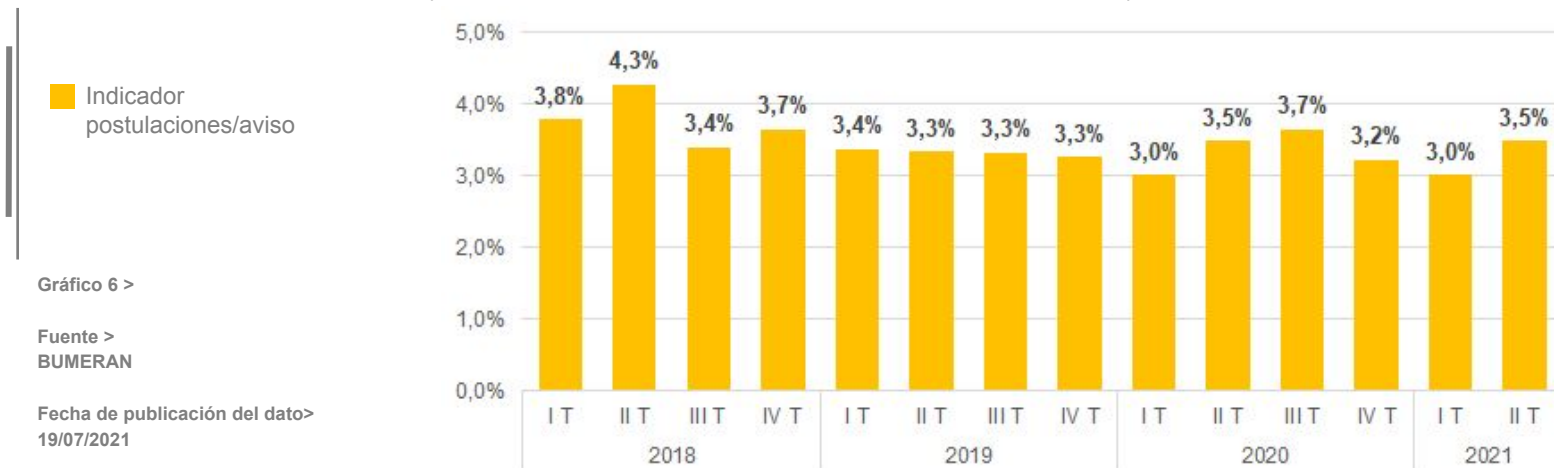


Gráfico 6 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios
y están sujetos a revisión

3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / POSTULACIONES - AVISOS

Los avisos en Tecnología reciben un 77% menos postulaciones que el aviso promedio de Bumeran
 En el otro extremo, se encuentra Administración y Finanzas (recibe casi un 50% más de postulaciones que el aviso promedio).

RATIO OFERTA DEMANDA

(Media de mercado = base 100 ; 1er trimestre 2021 - 2do trimestre 2021)

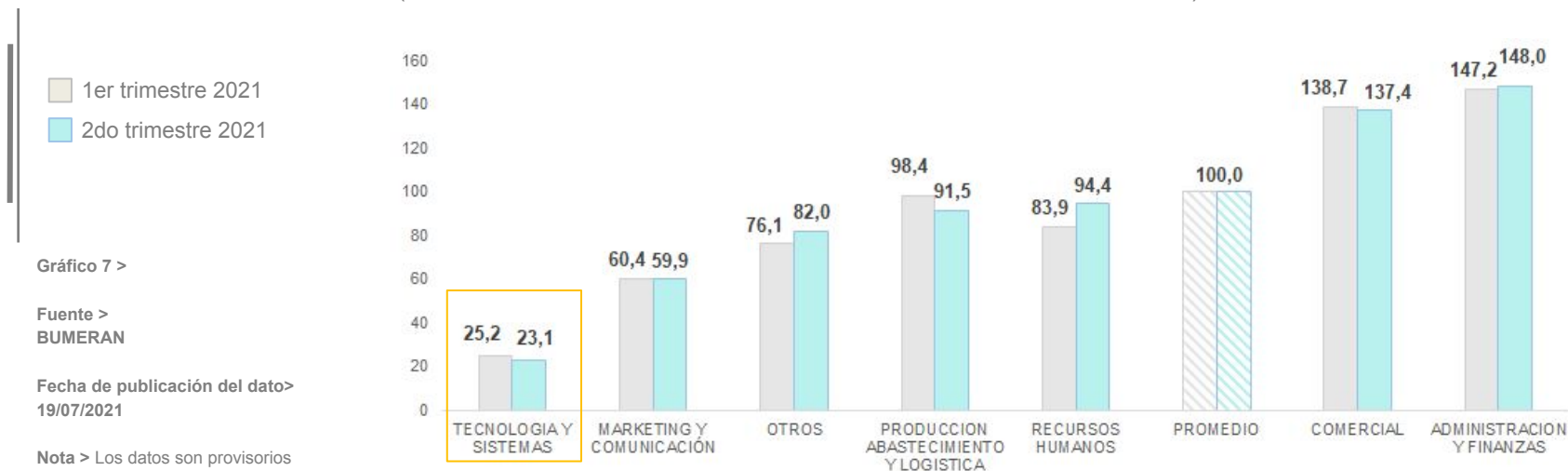


Gráfico 7 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / POSTULACIONES - AVISOS

El ratio de postulaciones por aviso descendió del 25 en el primer trimestre de 2021 al 23 en el segundo trimestre. Sin embargo, aumentó frente al mismo trimestre del año 2020, recibiendo un 77% menos de postulaciones por aviso que el promedio.

EVOLUCIÓN DEL RATIO OFERTA DEMANDA AVISOS EN TECNOLOGÍA
(2do trimestre 2019 - 2do trimestre 2021)

■ Indicador Postulaciones del sector de Tecnología



Gráfico 8 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / SENIORITY

Los avisos de senior/semi-senior son los que menos postulaciones por aviso en Tecnología reciben, evidenciando donde existen mayores oportunidades, pero también donde existen más cuellos de botella. Dentro de los avisos de Tecnología, los avisos junior tienen más del doble de postulaciones que los avisos semi senior/senior.

RATIO OFERTA DEMANDA AVISOS EN TECNOLOGÍA SEGÚN SENIORITY

(1er trimestre 2021 - 2do trimestre 2021)

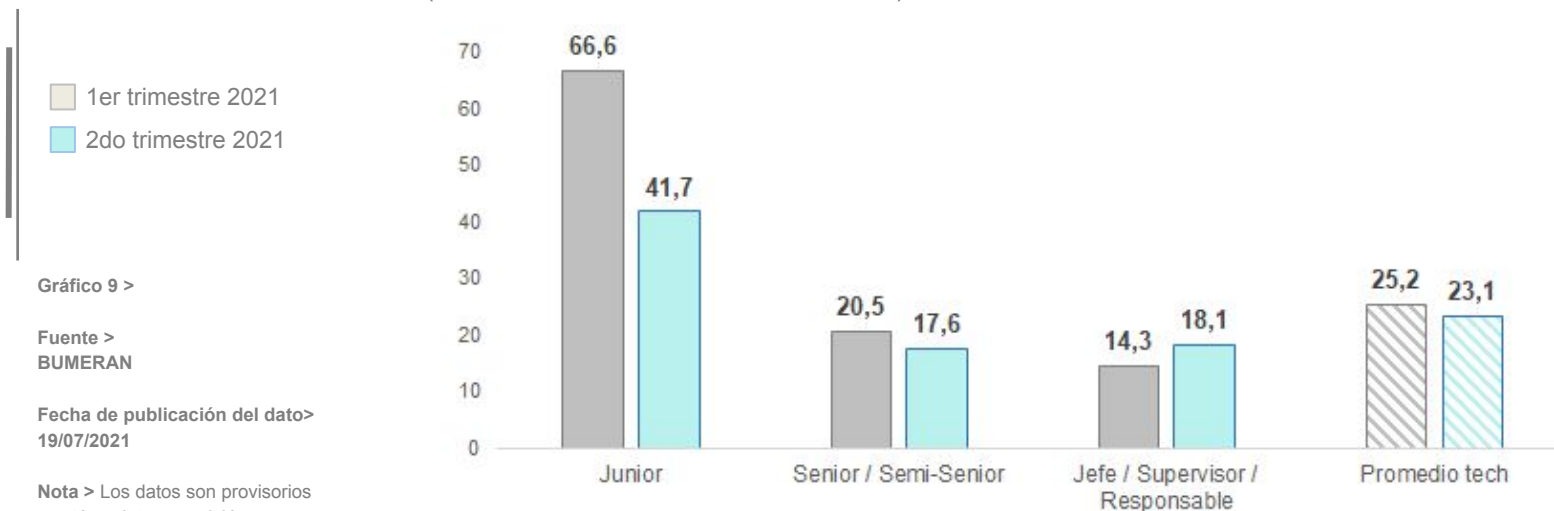


Gráfico 9 >

Fuente >
BUMERAN

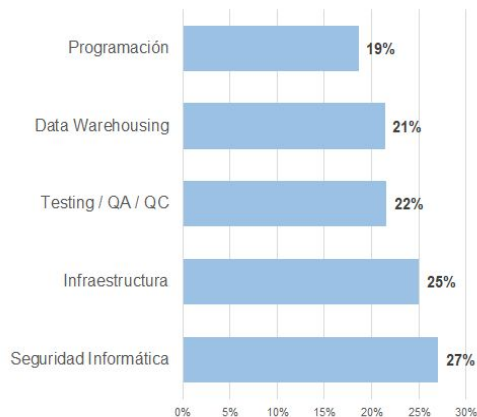
Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios
y están sujetos a revisión

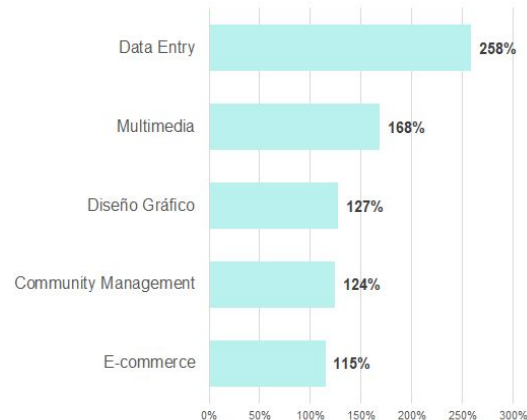
3. ANÁLISIS DE BRECHA OFERTA DEMANDA AMBA / PERFILES

Programación y Data Warehousing son los que menor cantidad de postulaciones por aviso reciben. Mientras que Data Entry recibe 1,6 veces más postulaciones que el aviso promedio de mercado; junto con Multimedia y Diseño Gráfico completa el TOP 3 de avisos con mayor cantidad de postulaciones por aviso.

TOP 5 AVISOS DEL ÁREA DE TECNOLOGÍA CON MENOR CANTIDAD DE POSTULACIONES RESPECTO AL AVISO PROMEDIO (2do trimestre 2021)



TOP 5 AVISOS DEL ÁREA DE TECNOLOGÍA CON MAYOR CANTIDAD DE POSTULACIONES RESPECTO AL AVISO PROMEDIO (2do trimestre 2021)



- Indicador de menor cantidad de Postulaciones
- Indicador de mayor cantidad de Postulaciones

Gráfico 10 y 11 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato>
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / POSTULACIONES

En Tecnología sólo el 35% de postulaciones son de mujeres, mientras que en el promedio general el 51% corresponde a postulaciones femeninas. Producción, abastecimiento y logística es el sector con menor cantidad de postulaciones femeninas, únicamente recibe el 21%.

PARTICIPACIÓN DE MUJERES POSTULANTES DE TECNOLOGÍA Y NO TECNOLOGÍA
(2do trimestre 2020, 1er trimestre 2021 y 2do trimestre 2021)

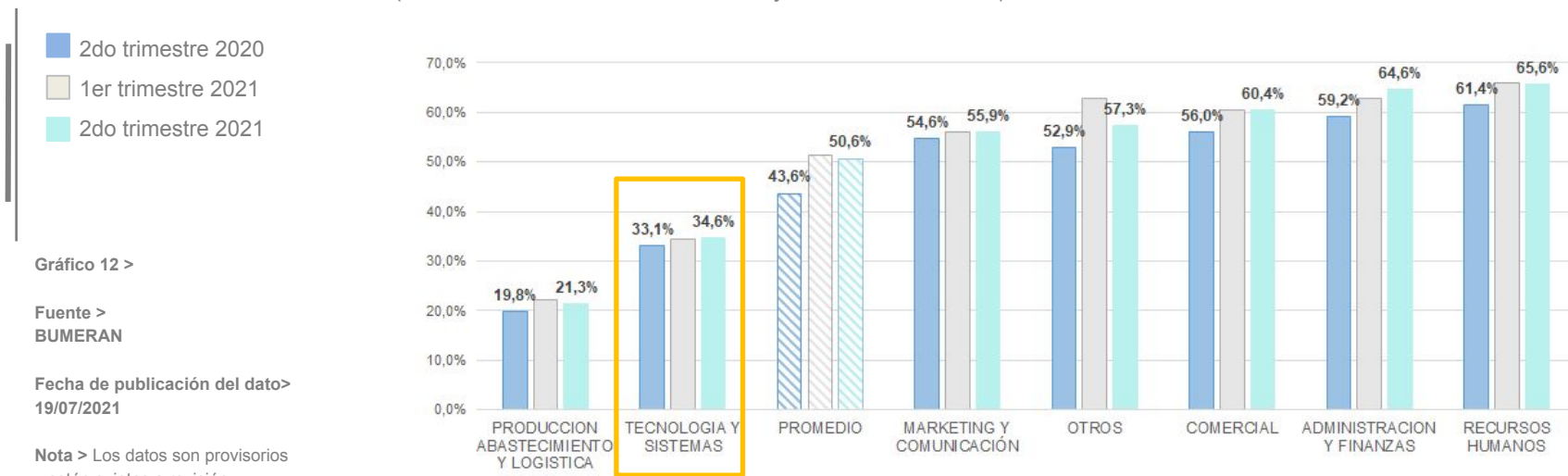


Gráfico 12 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / POSTULACIONES

La participación en tecnología de las mujeres aumentó 12,9 puntos entre 2018 a 2021, pasando de 21,8% en el segundo trimestre de 2018 a 34,6% en el segundo trimestre de 2021.

EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN POSTULACIONES DE TECNOLOGÍA (datos trimestrales; 1er trimestre 2018 - 2do trimestre 2021)

■ Participación de las mujeres en el total de postulaciones del sector tecnología

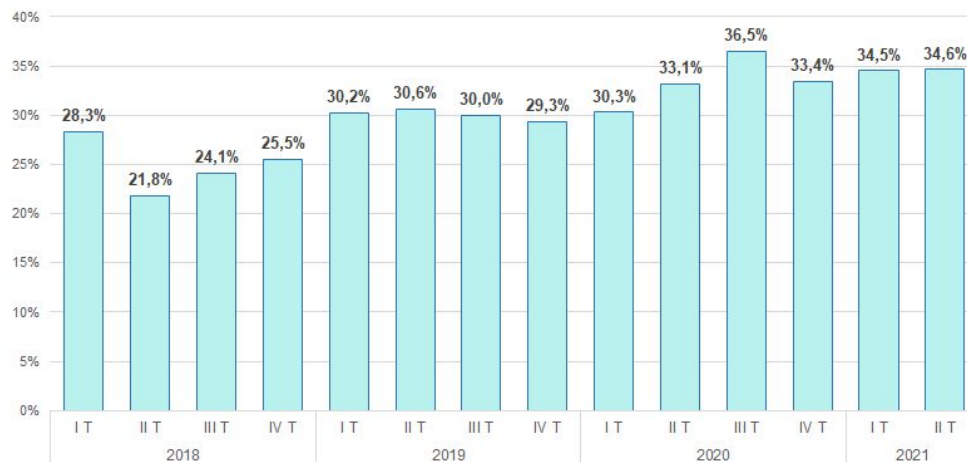


Gráfico 13 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios
y están sujetos a revisión

4. ANÁLISIS DE GÉNERO AMBA / POSTULACIONES POR SENIORITY

La participación femenina no cae tanto (como el promedio) con el incremento del seniority del puesto. En el mundo de Tecnología, la participación femenina en seniorities más altos es similar a la del mercado general de empleo.

PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LAS POSTULACIONES SEGÚN SENIORITY
(1er trimestre 2021 y 2do trimestre 2021)

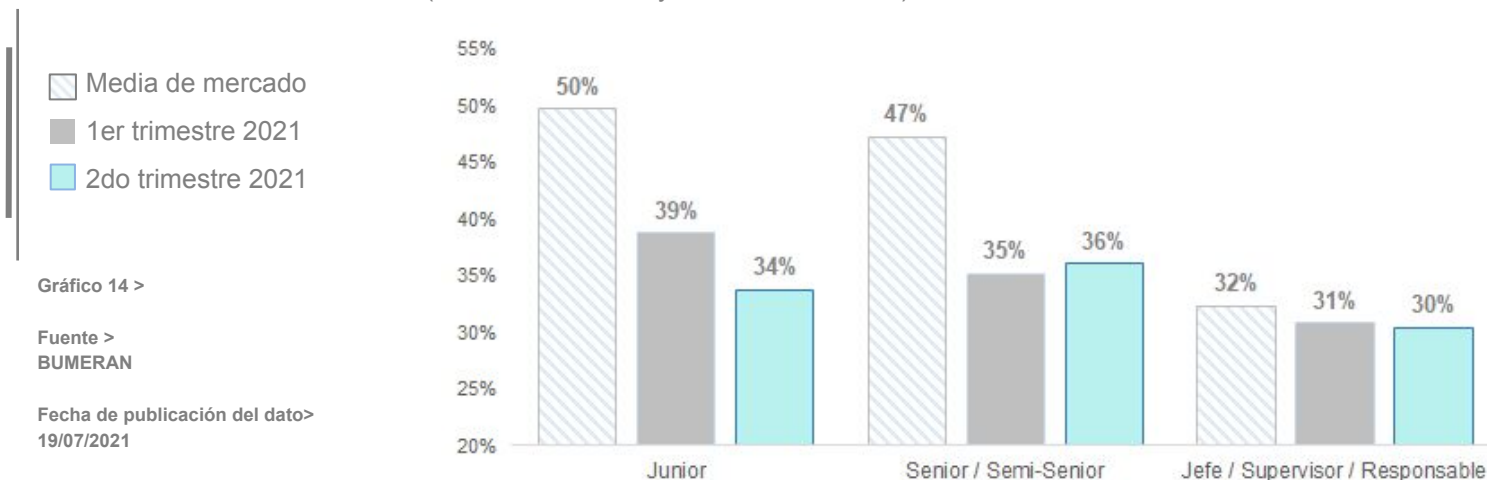


Gráfico 14 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios
y están sujetos a revisión

5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / POSTULACIONES

La remuneración bruta pretendida en puestos de Tecnología es en promedio 25% más alta que el salario bruto medio pretendido del mercado.

Esta brecha es más acotada en los puestos junior (5%) y más amplia en los puestos de supervisores (40%).

SALARIO BRUTO REQUERIDO EN TECNOLOGÍA vs RESTO

(Promedio trimestral de pesos mensuales; 2do trimestre 2021)

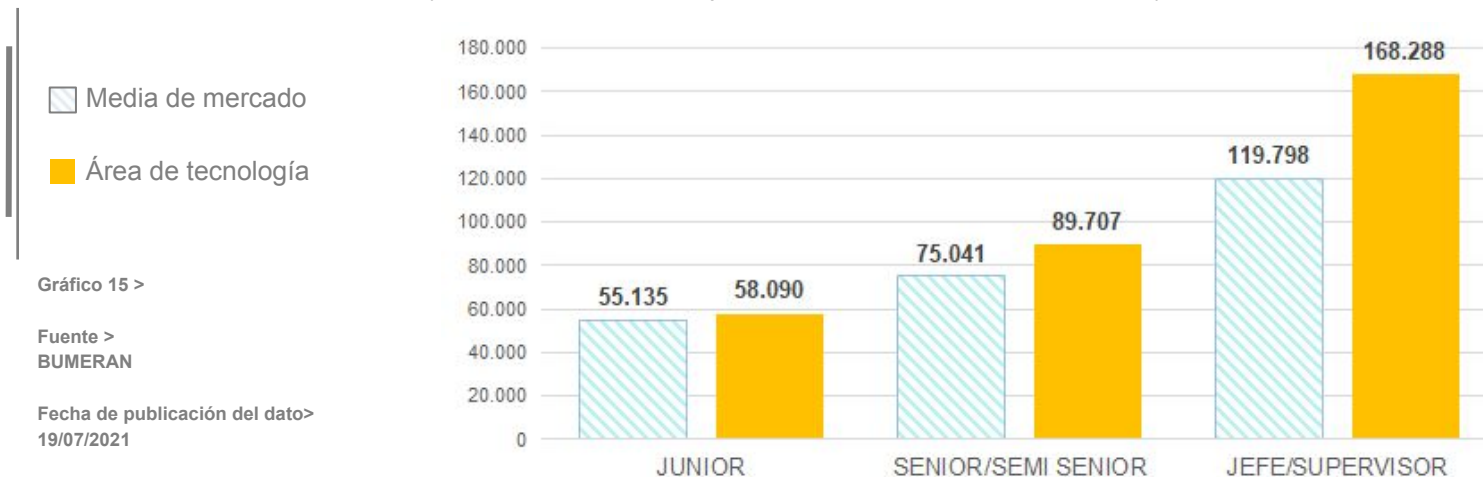


Gráfico 15 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios
y están sujetos a revisión

5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / SENIORITY

El diferencial salarial entre el mundo tecnológico y la media del mercado aumenta 35 puntos entre un puesto junior y uno de supervisor.

DIFERENCIAL- PRIMA TECNOLOGÍA VS MEDIA RESTO MERCADO (PROMEDIO TRIMESTRAL)
(2do trimestre 2020 , 1er y 2do trimestre 2021)

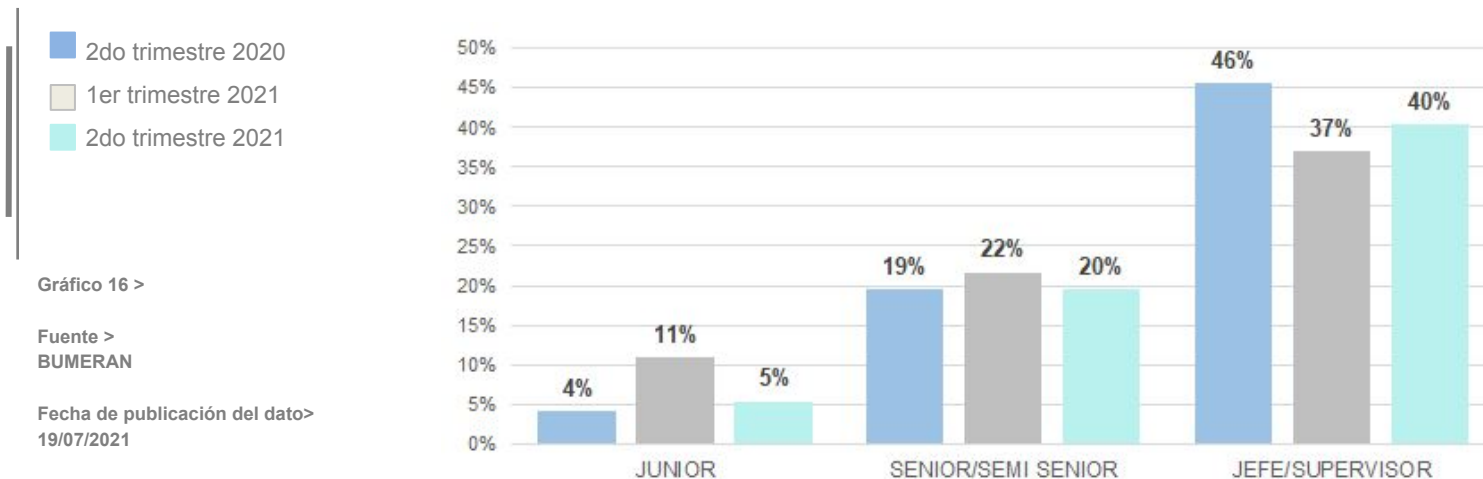


Gráfico 16 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios
y están sujetos a revisión

5. SALARIOS PRETENDIDOS AMBA / PERFIL

El salario bruto promedio más alto en puesto Junior es para Análisis funcional (\$62.452) y en Senior/ Semi Senior es para Liderazgo de proyecto (\$139.111).

SALARIO BRUTO PROMEDIO DE PUESTOS SELECCIONADOS DEL SECTOR TECNOLOGÍA SEGÚN SENIORITY. 10 puestos mejores pagos.
(Promedio trimestral de pesos mensuales; 2do trimestre 2021)

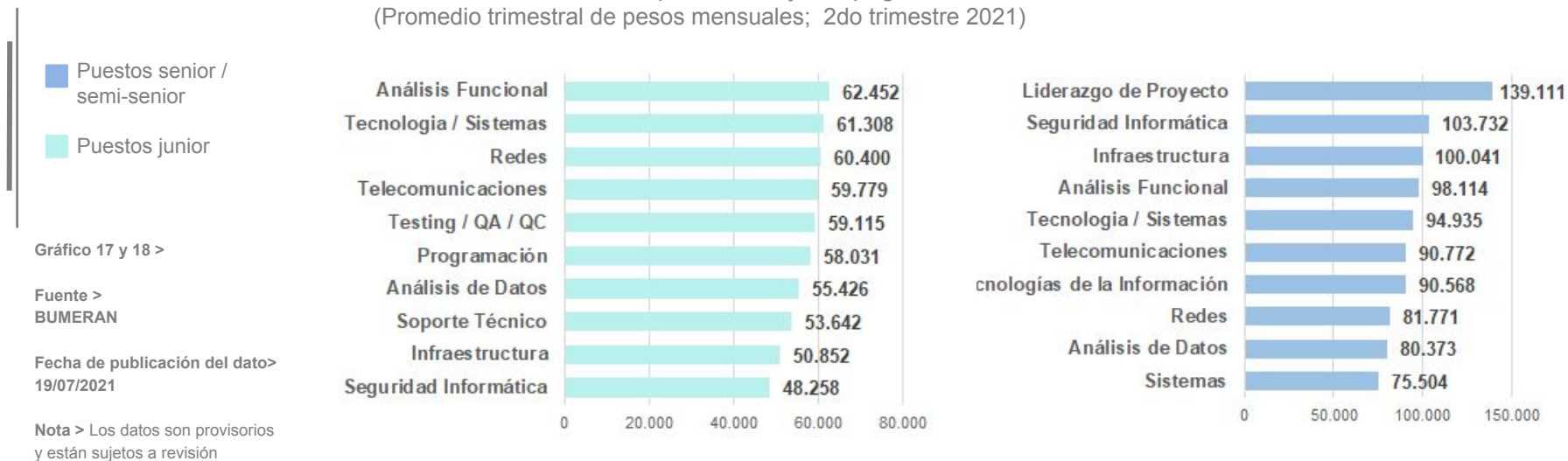


Gráfico 17 y 18 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

6. ANÁLISIS ETARIO / POSTULACIONES

El 31% de las postulaciones al área Tecnología corresponde a personas de entre 30 y 40 años. Mientras que el 30% de las aplicaciones al mismo sector son enviadas por jóvenes de entre 24 y 29 años. La distribución etaria de las postulaciones es similar en Tecnología que en el resto del mercado laboral.

DISTRIBUCIÓN DE POSTULACIONES SEGÚN EDAD

(% total de postulaciones en tecnología y resto de mercado; 2do trimestre 2021)

Resto de mercado
Área de tecnología

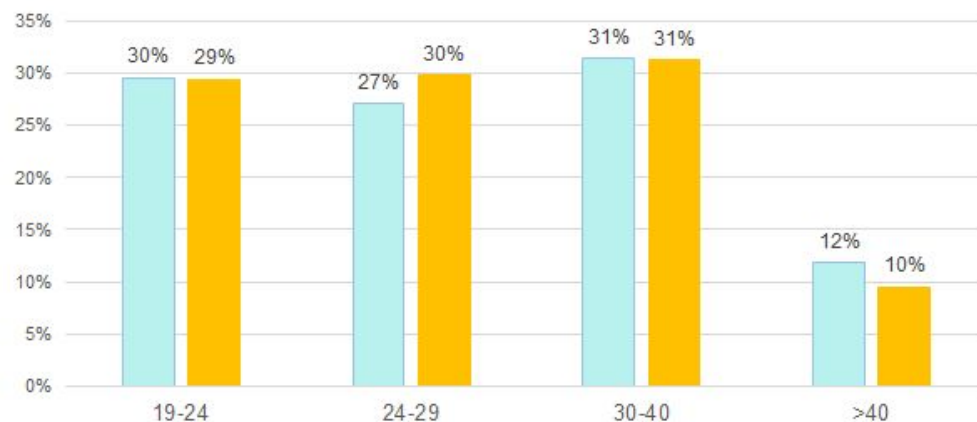


Gráfico 19 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios
y están sujetos a revisión

6. ANÁLISIS ETARIO / POSTULACIONES POR GÉNERO

La participación de la mujer puestos en tecnología aumenta en grupos etarios de menor edad: participan en un 41% las mujeres entre 19-24 y sólo un 22% en mayores a 40 años.

En el resto del mercado la participación del hombre es menor a menor edad (43% en jóvenes de 19 a 24 años).

DISTRIBUCIÓN DE POSTULACIONES SEGÚN EDAD Y GÉNERO

(% total de postulaciones en tecnología y resto de mercado; 2do trimestre 2021)

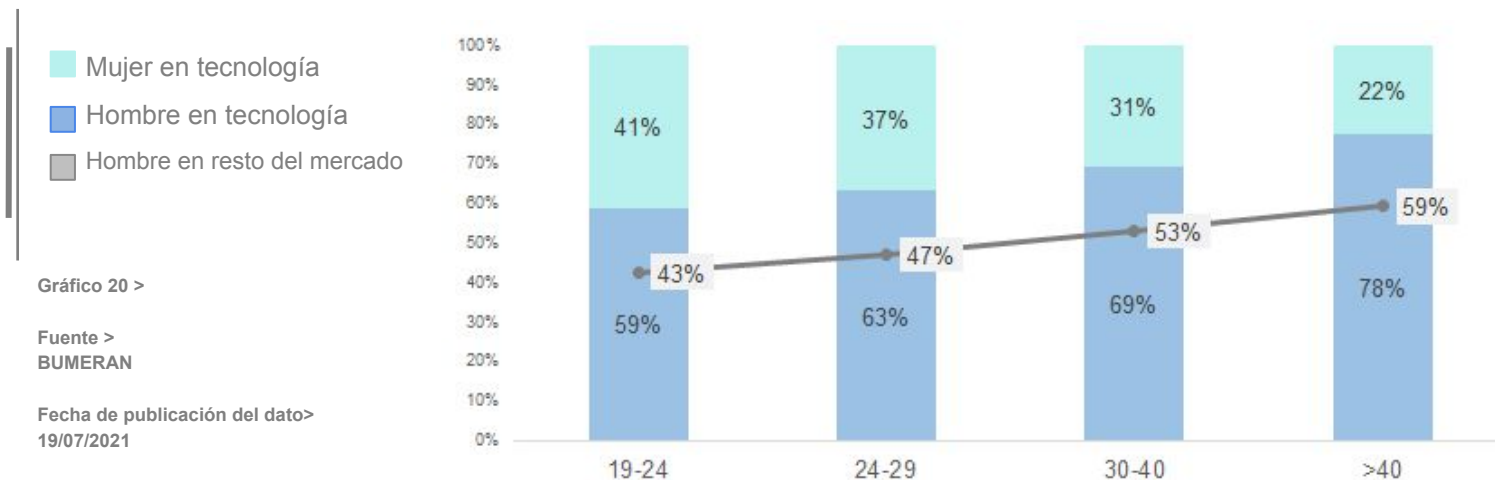


Gráfico 20 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios
y están sujetos a revisión

6. ANÁLISIS ETARIO / POSTULACIONES POR SENIORITY

Quienes tienen entre 19 y 24 años se postulan en un 52% a puestos Junior en Tecnología, y en un 48% a puestos senior/semi-senior.

DISTRIBUCIÓN DE POSTULACIONES SEGÚN EDAD Y SENIORITY DEL PUESTO AL QUE APLICAN
(% total de postulaciones en tecnología; 2do trimestre 2021)

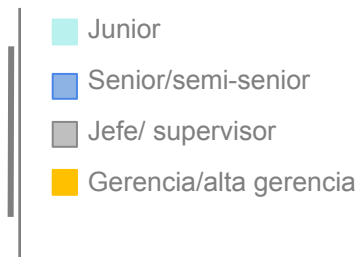
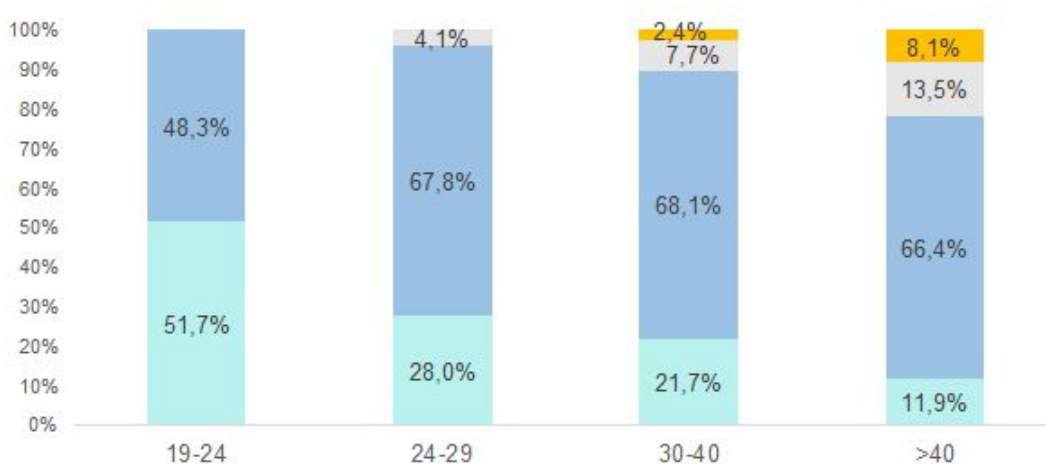


Gráfico 21 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisionales
y están sujetos a revisión



6. ANÁLISIS ETARIO / EXPERIENCIA SEGÚN CV

Las personas con más de 40 años son quienes cuentan con más antigüedad laboral en el ámbito tecnológico: 18 años en promedio. Por último, se encuentran los que poseen entre 19 y 24 años con la menor experiencia promedio: 2,2 años de trabajo.

EXPERIENCIA PROMEDIO EN TECNOLOGÍA SEGÚN RANGO DE EDAD EN AÑOS SEGÚN CV
(2do trimestre 2021)

Experiencia promedio en tecnología según rango de edad en años según CV

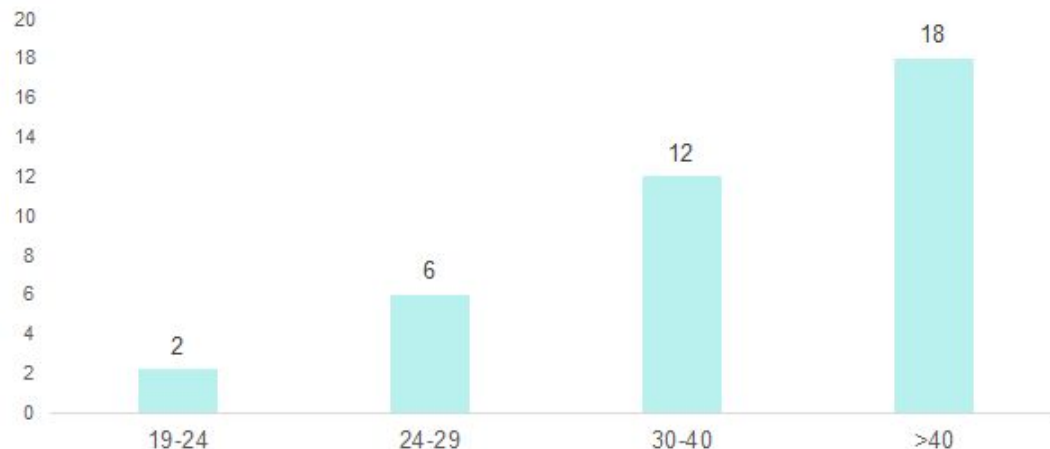


Gráfico 22 >

Fuente >
BUMERAN

Fecha de publicación del dato >
19/07/2021

Nota > Los datos son provisorios
y están sujetos a revisión

ANEXO

BUMERAN-BA (IT/INDEX)

Documento Metodológico



BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

El conjunto de indicadores bumeran Index surge a partir del procesamiento de la información contenida en los anuncios de empleo, en las postulaciones y curriculums cargados en el portal bumeran.com.

Nuestros análisis exponen salarios brutos requeridos por los postulantes (i.e. asking price), los cuales pueden diferir de los salarios finalmente acordados entre empleador y empleado.

El análisis se focaliza en los anuncios de empleo full time. El período de análisis se inicia en enero 2017 y se actualiza con una periodicidad mensual.

POSTULACIONES VÁLIDAS

Para el cálculo de salarios requeridos y a los fines de robustecer el análisis se excluye del proceso las siguientes postulaciones:

- Los límites para la definición de salarios requeridos válidos se definen a nivel seniority. Corresponden a enero 2021 y de deflactan/actualizan según inflación INDEC.

SENIORITY	SALARIO BRUTO REQUERIDO (AR\$/MES)	
	MÍNIMO	MÁXIMO
JUNIOR	21.000	200.000
SEMI/SENIOR	24.000	300.000
JEFES	32.500	380.000

- Postulaciones realizadas por postulantes que no cumplan el requisito de experiencia mínimo solicitado por el anuncio al que se postulan.
- Teniendo en cuenta se registra un porcentaje considerable de avisos sin experiencia requerida definida, se excluye, además:
 - En el caso de avisos con seniority “Semi Senior / Senior” se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 12 meses de experiencia.
 - En el caso de los avisos de “Jefe / Supervisor” se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 18 meses de experiencia. INDEX AGRUPAMIENTOS A los fines expositivos los avisos son re-agrupados en seis áreas típicas de trabajo dentro de las empresas.

BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

A continuación, se detalla las áreas y su correspondencia con las áreas originales de la base de datos:

NUEVO AGRUPAMIENTO

1 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

2 COMERCIAL

3 MARKETING Y COMUNICACIÓN

4 PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA

5 RECURSOS HUMANOS

6 TECNOLOGÍA Y SISTEMAS

El agrupamiento de TECNOLOGÍA Y SISTEMAS incluye las siguientes áreas de trabajo:

AREA	PUESTO
Diseño	Diseño Gráfico
Marketing y Publicidad	Business Intelligence
Marketing y Publicidad	Community Management
Marketing y Publicidad	E-commerce
Marketing y Publicidad	Media Planning
Marketing y Publicidad	Multimedia
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Administración de Base de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis Funcional
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Entry
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Warehousing
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Infraestructura
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Internet
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Liderazgo de Proyecto
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Programación
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Redes
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Seguridad Informática
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Soporte Técnico
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnología / Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnologías de la Información
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Telecomunicaciones
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Testing / QA / QC

BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico**SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN ÁREA-SENIORITY**

Los salarios medios de cada área para cada seniority dado surge del promedio simple del requerimiento salarial de todas las postulaciones válidas para cada área excluyendo el 10% de valores extremos. Esto es, se promedia los salarios requeridos de las postulaciones ubicadas entre el percentil 5 y el percentil 95 según un ordenamiento ascendente de salario requerido.

SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN SENIORITY

La construcción de los salarios medios de cada seniority surge de promedios ponderados de los salarios de cada área. Se utiliza una metodología de ponderaciones fijas (ie, Índice de Laspeyres) de forma tal que la variación de los índices de salarios medios sea resultado exclusivo de cambios en los salarios requeridos, no en la composición/ direccionamiento de las postulaciones.

ÁREA PONDERACIÓN

- ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS 40%
- COMERCIAL 22%
- PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA 19%
- RECURSOS HUMANOS 8%
- TECNOLOGÍA Y SISTEMAS 5%
- MARKETING Y COMUNICACIÓN 6%

TOTAL 100%

Las ponderaciones utilizadas surgen del análisis histórico de las postulaciones en el portal bumeran.com

SALARIOS REQUERIDOS SEGÚN PUESTO

No se publican salarios requeridos de puestos donde no se cumplan las siguientes dos condiciones: - Recibir al menos 15 postulaciones por mes - Contar con al menos 5 avisos distintos en el mes.



Para más información contactarse con:

GCBA

Dirección General Estrategia Productiva - Subsecretaría de Desarrollo Económico - Ministerio de Desarrollo Económico y Producción

Inés Butler ibutler@buenosaires.gob.ar

Jimena Calvo estrategiaproductiva@buenosaires.gob.ar

<https://www.buenosaires.gob.ar/desarrolloeconomico/subsecretaria-desarrollo-economico/estrategia-productiva/observatorio-para-la-empleabilidad>

Bumeran

Lucía Benavente lbenavente@navent.com

Florencia Pascual fpascual@navent.com

<https://www.bumeran.com.ar/>