

INFORME SEMESTRAL SOBRE EL MERCADO LABORAL DE TECNOLOGÍA

Número 5 - 1er semestre 2022



Dirección General de Estrategia Productiva
Subsecretaría de Desarrollo Económico
Ministerio de Desarrollo Económico y Producción





ÍNDICE

0. Resumen Ejecutivo AMBA Pág. 01

1. Demanda de trabajo AMBA / Avisos Pág. 05

Tecnología: participación total de avisos en AMBA (gráfico 1)

Participación de los avisos en el AMBA (gráfico 2)

Composición de la demanda por área geográfica (gráfico 3)

Evolución de la cantidad de avisos activos del mercado general (gráfico 4)

Ranking de perfiles más demandados en Tecnología (gráfico 5)

Distribución de avisos según seniority (gráfico 6)

2. Oferta de trabajo AMBA/ Postulaciones Pág. 10

Postulaciones a puestos de Tecnología (gráfico 7)

3. Análisis de la brecha de Oferta - Demanda AMBA Pág. 11

Ratio oferta demanda (gráfico 8)

Evolución del ratio oferta demanda Avisos en Tecnología (gráfico 9)

Ratio oferta demanda según seniority (gráfico 10)

Top 5 avisos del área de Tecnología con menor y mayor cantidad de postulaciones (gráfico 11, y 12)

4. Análisis de género AMBA/ Avisos Pág. 15

Participación de mujeres en las postulaciones (gráfico 13)

Evolución temporal de la participación de mujeres en postulaciones de Tecnología (gráfico 14)

Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority (gráfico 15)

5. Salarios pretendidos AMBA Pág. 18

Salario neto requerido por seniority en Tecnología vs resto (gráfico 16)

Diferencial salarial por seniority en Tecnología vs Resto del mercado. (gráfico 17)

Top 5 Salarios promedio de puestos del sector tecnología según seniority (gráfico 18 y gráfico 19)

6. Análisis etario Pág. 20

Distribución de postulaciones según rango de edad (gráfico 20)

Distribución de postulaciones según edad y género (gráfico 21)

Distribución de postulaciones según edad y seniority (gráfico 22)

7. Bumeran - BA (IT Index) Anexo metodológico Pág. 23



RESUMEN EJECUTIVO



1. Demanda de trabajo

- **En el primer semestre de 2022 el área de Tecnología representó el 9% de los avisos del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA).** El 93% de los puestos demandados en Tecnología se ubica en la zona del AMBA.
- **El volumen de avisos activos del mercado de Tecnología muestra en junio de 2022 un crecimiento de 14% respecto a la pre-pandemia (junio 2019).**
- **Programación es el puesto más demandado, seguido por Tecnología/Sistemas.** Ambos permanecen en las dos primeras posiciones de los empleos de Tecnología más solicitados desde 2021.
- Durante el primer semestre de 2022 **la demanda en Tecnología continuó con mayor necesidad de mandos medios**, con 87% de los avisos solicitando puestos senior/semi senior.



2. Oferta de trabajo

- **En el primer semestre de 2022 el 2,7% de las postulaciones se dirigen hacia los avisos de Tecnología.** Encabeza en ranking de postulaciones el área de Administración y Finanzas (27,7% del total) seguida por la Comercial (25,8%).



3. Análisis de brecha oferta/demanda

- **El ratio de postulaciones por aviso aumentó de 24,2 en el primer semestre de 2021 al 31,3 en el primer semestre de 2022, por lo que aumentó 7,1 puntos porcentuales.**
- **Los avisos de Tecnología en el primer semestre del año crecieron en los perfiles junior y senior/semi senior respecto al mismo semestre del año anterior.** Por su parte, los avisos junior tienen casi el doble de postulaciones que los avisos con mayor experiencia.
- **Durante el primer semestre de 2022, Community Management, Soporte técnico, y Multimedia conforman el TOP 3 con mayor cantidad de postulaciones por aviso del área IT.** Mientras que Data Warehousing, Programación y Media Planning fueron los que menor cantidad de postulaciones por aviso recibieron en el semestre.



RESUMEN EJECUTIVO



4. Análisis por género

- Durante el primer semestre de 2022 el 31,6% de las postulaciones en Tecnología fueron de mujeres, 18,8 puntos porcentuales menos que el promedio general (50,3% de postulaciones femeninas).
- La participación en Tecnología de las mujeres aumentó 8 puntos entre el primer semestre de 2018 al primer semestre de 2022, pasando de 23,4% al 31,5%.
- La participación femenina no cae tanto (como el promedio) con el incremento del seniority del puesto.



5. Salarios pretendidos

- La remuneración bruta pretendida en puestos de Tecnología durante junio de 2022 fue en promedio 28% más alta que el salario medio pretendido del mercado. El diferencial salarial entre el mundo tecnológico y la media de mercado es más acotado en los puestos junior (3% jun.22) y más amplio en los puestos de supervisores (51% jun.22).
- Durante junio de 2022 el salario bruto promedio más alto en puesto Junior fue para Programación (\$121.711) y en Senior/ Semi Senior fue para Liderazgo de proyecto (\$280.716) que se mantuvo en el primer puesto mejor pago durante todo el año 2021.



6. Análisis etario

- El 34% de las postulaciones corresponden a personas entre 30 y 40 años, tanto en Tecnología como en el resto del mercado. En los menores de 29 años hay mayor proporción de postulaciones en Tecnología que en el resto del mercado.
- La participación de la mujer en puestos en tecnología aumenta en los grupos de menor edad: participan un 38% las mujeres entre 24-29 años y 24% las mayores de 40 años. Lo opuesto ocurre con las postulaciones de los hombres en Tecnología (64% entre 19-24 años y 76% en mayores de 40 años).
- El 58% de los jóvenes de 19 a 24 años se postulan a posiciones senior/semi senior en Tecnología; esto aumenta a 63% para quienes tienen entre 30 y 40 años, y en roles de jefe/supervisor y alta gerencia se postulan mayoritariamente los mayores de 40 años.



1-Demanda de trabajo // Avisos

En el primer semestre de 2022 el área de Tecnología representó el 9% de los avisos en el AMBA. La baja de la participación de tecnología tiene como contracara el aumento mes a mes en los avisos relacionados al área de administración y finanzas, comercial, y otros.

Tecnología: participación total avisos en AMBA

■ Participación porcentual de avisos de tecnología en el AMBA sobre el total avisos en el AMBA



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

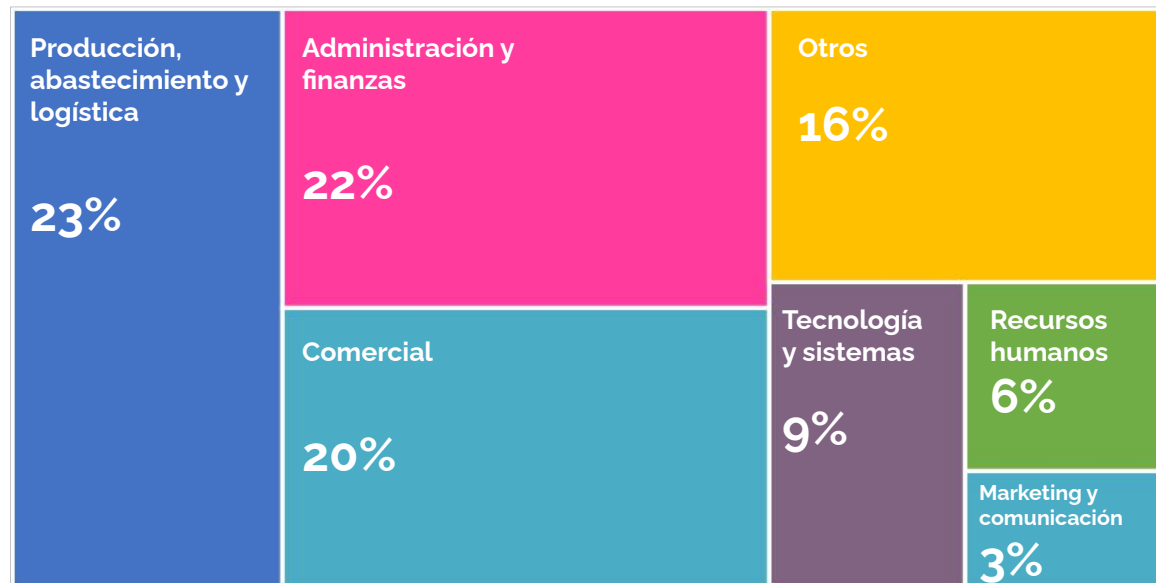
Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



1-Demanda de trabajo // Avisos

Producción abastecimiento y logística (23% del total); Administración y finanzas (22%) y Comercial (20%) explican el 66% de los avisos del primer semestre de 2022 en el AMBA.

Participación de los avisos
en el AMBA
(1er semestre 2022)



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



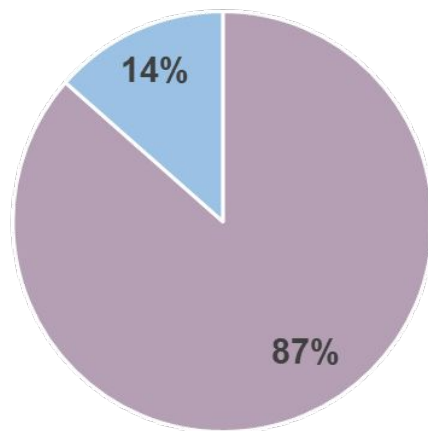
1-Demanda de trabajo // Avisos

En el primer semestre de 2022 el 87% de los avisos totales de empleo de Bumeran se localizaron en el AMBA. Dicho porcentaje asciende al 93% si se consideran los avisos en Tecnología.

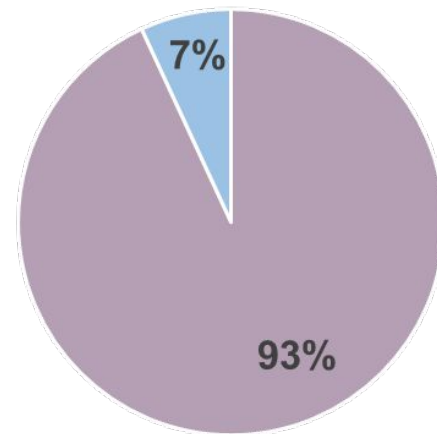
Composición de la demanda por zona geográfica (1er semestre 2022)

- AMBA
- Resto del país

► Demanda laboral TOTAL



► Demanda avisos en TECNOLOGÍA



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisionarios y están sujetos a revisión

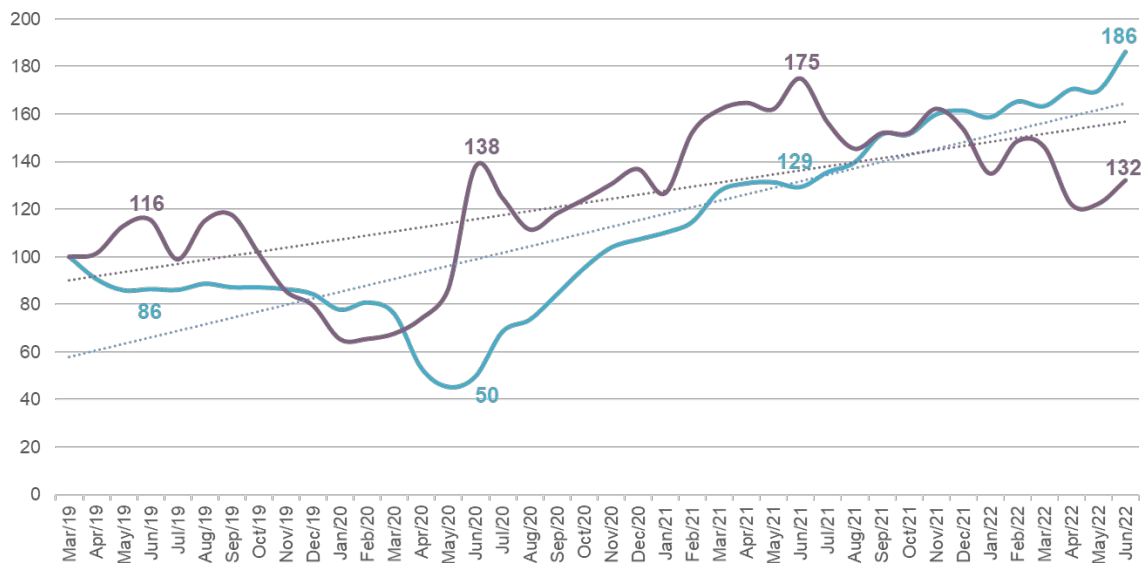


1-Demanda de trabajo // Avisos

El volumen de avisos activos del mercado general crece desde el piso de la pandemia, alcanzando en junio de 2022 una suba de 116% respecto a junio de 2019. Por su parte, el volumen de avisos activos del mercado de Tecnología muestra en junio de 2022 un crecimiento de 14% en la misma comparación.

Evolución de la cantidad de avisos activos
(marzo 2019= base 100)

- Índice mensual de avisos general de mercado.
- Índice mensual de avisos en tecnología.



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

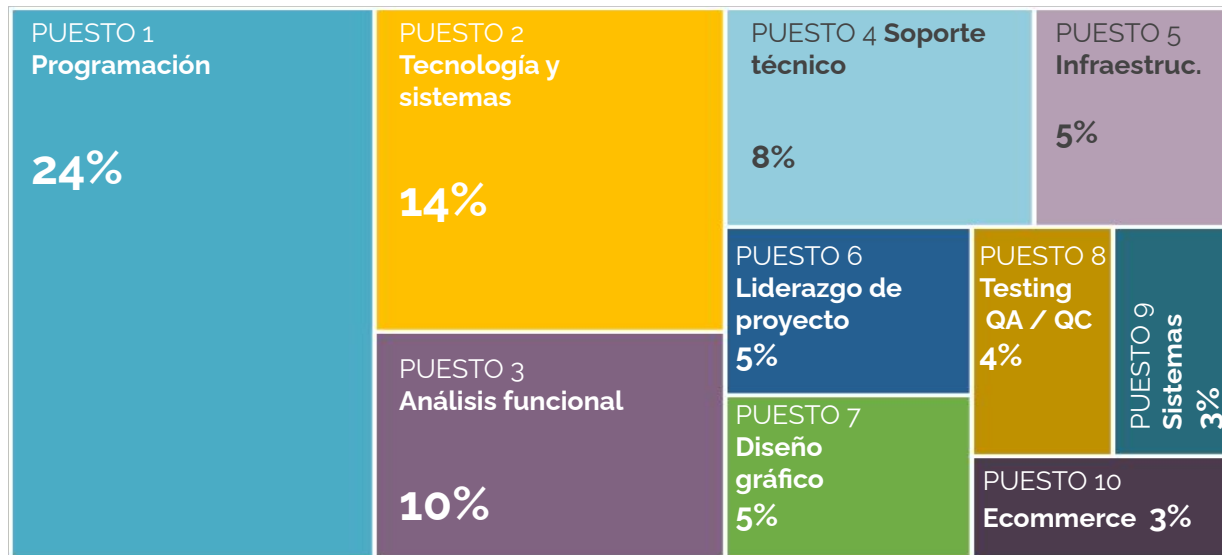
Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



1-Demanda de trabajo // Perfiles

En el primer semestre de 2022 Programación es el puesto más demandado en Tecnología, seguido por Tecnología y Sistemas. En tercer lugar, se ubica la posición de Analista Funcional. El top 3 permanece en las posiciones de los empleos de tecnología más solicitados desde 2021.

Ranking de perfiles
más demandados en tecnología
(1er semestre 2022)



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

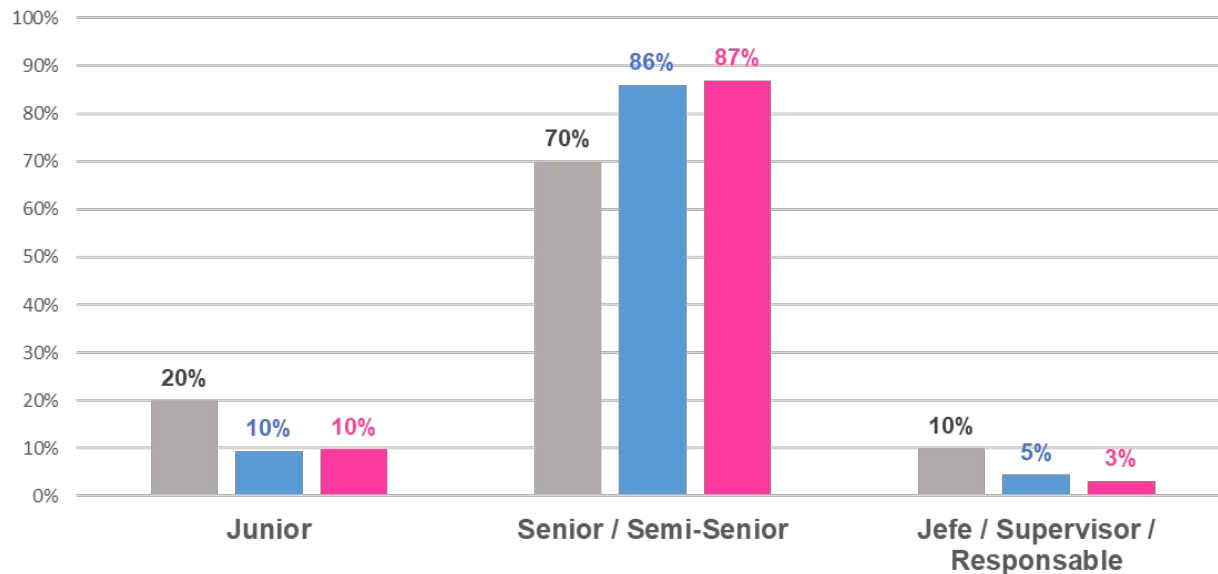
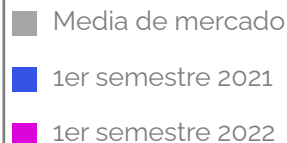
Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



1-Demanda de trabajo // Seniority

Durante el primer semestre de 2022 la demanda en Tecnología continuó mostrando concentración en puestos senior/semi senior, incluso superando la concentración del total de la demanda de mercado (87% vs 70%). En tanto en los puestos junior y jefe/supervisor la concentración es menor que en la media de mercado.

Distribución de avisos según seniority
(% total de avisos)



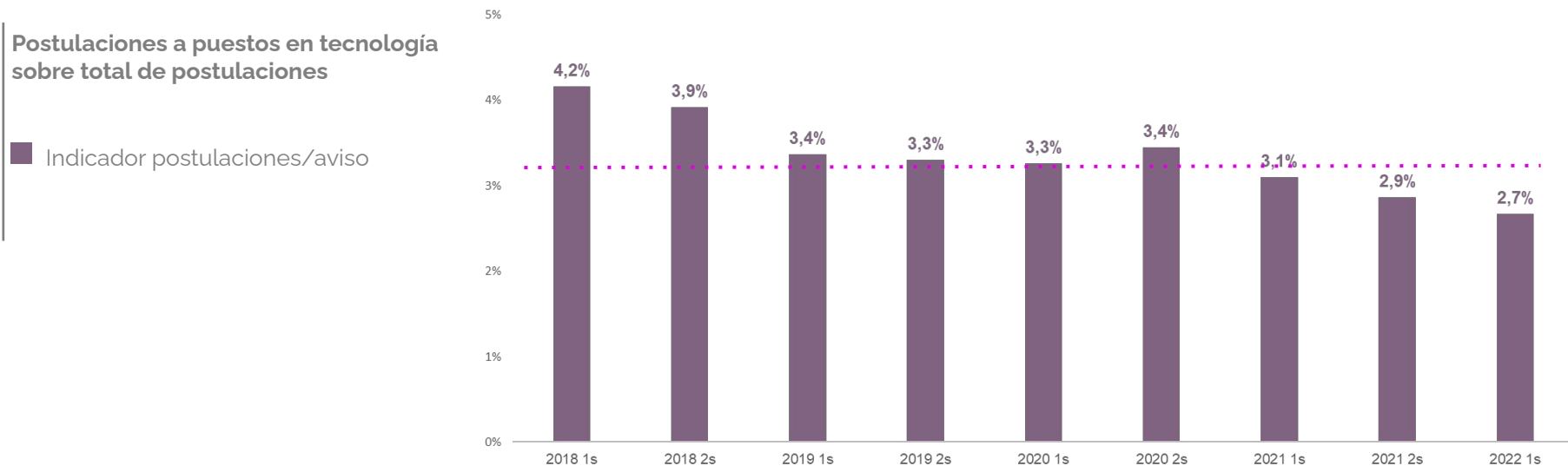
Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



2-Oferta de trabajo // Postulaciones

En el primer semestre de 2022 las postulaciones que se dirigen a avisos en Tecnología se ubicaron en torno al 2,7% del total de postulaciones. Encabeza en ranking de postulaciones el área de Administración y Finanzas (27,7% del total) seguida por la Comercial (25,8%).



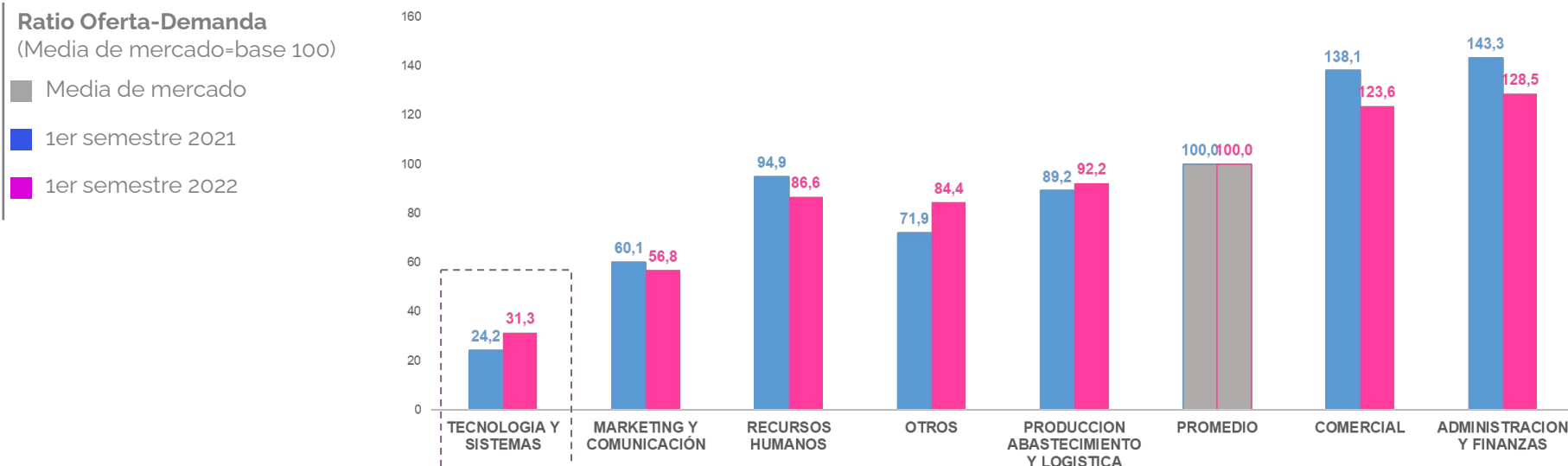
Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



3-Análisis de brecha de oferta y demanda // Postulaciones - avisos

En el primer semestre de 2022 los avisos en Administración y Finanzas recibieron un 28,5% más de postulaciones que el aviso promedio, aunque cayeron en 14,7 puntos porcentuales respecto al primer semestre de 2021. En cambio, en Tecnología y sistemas subió 7,1 puntos porcentuales el ratio de oferta-demanda en el mismo período (de 24,2 a 31,3 en el primer semestre de 2022).



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

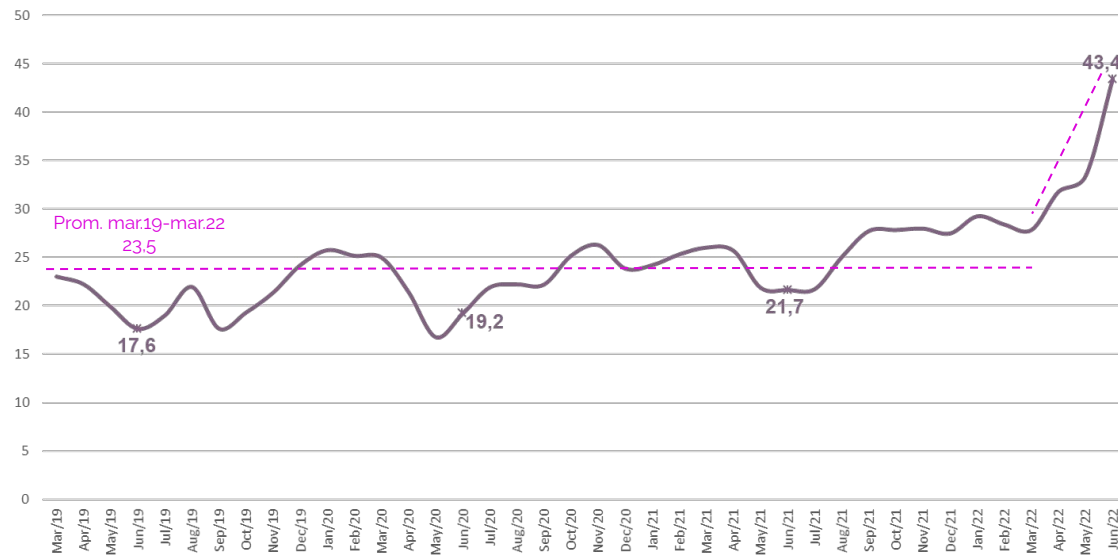


3-Análisis de brecha de oferta y demanda // Postulaciones - avisos

El ratio de postulaciones por aviso en Tecnología aumenta en forma sostenida y acelerada desde abril de 2022, alcanzando un valor máximo de 43,4 en junio de 2022, 20 puntos porcentuales más que el promedio marzo 2019-marzo 2022.

Evolución del ratio Oferta-Demanda de avisos en Tecnología
(Media de mercado=base 100).

■ Indicador postulaciones/aviso



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

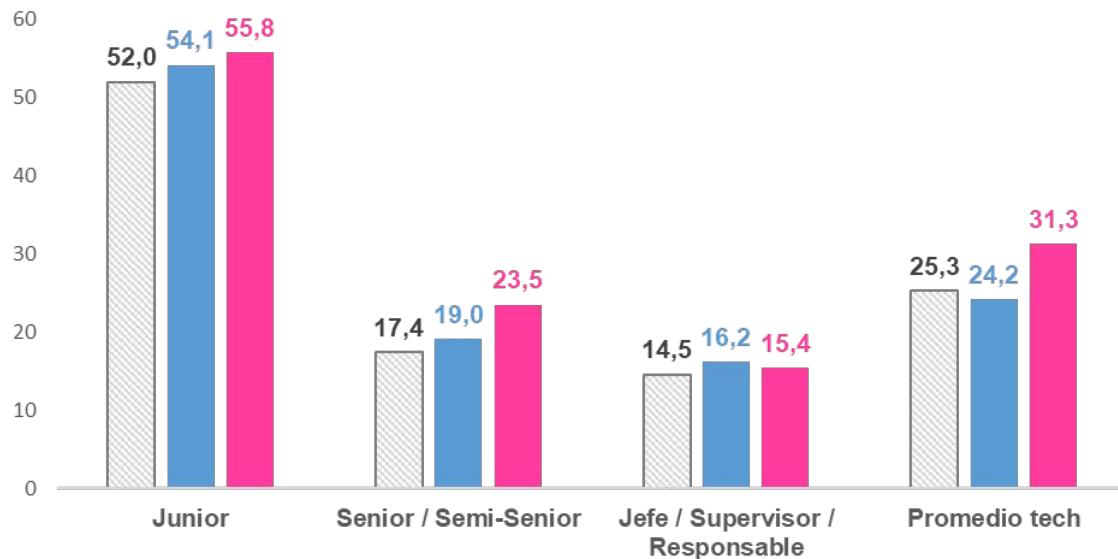
Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



3-Análisis de brecha de oferta y demanda // Seniority

Los avisos de Tecnología en el primer semestre del año crecieron en los perfiles junior y senior/semi senior respecto al mismo semestre del año anterior.

Ratio Oferta-Demanda avisos en tecnología según seniority



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisionarios y están sujetos a revisión



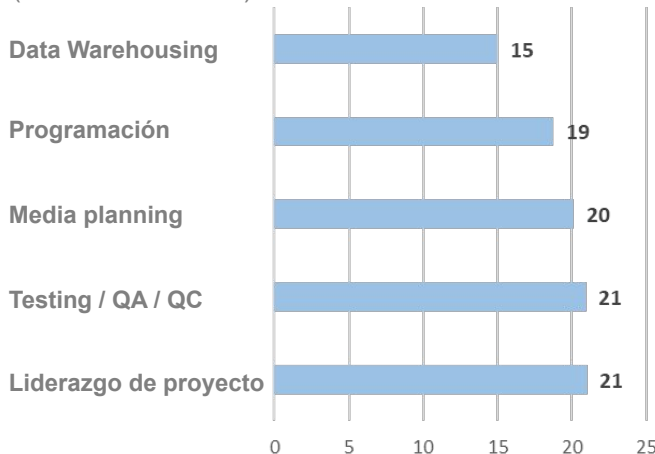
3-Análisis de brecha de oferta y demanda // Perfiles

Durante el primer semestre de 2022, Community Management, Soporte técnico y Multimedia conforman el TOP 3 con mayor cantidad de postulaciones por aviso del área de Tecnología.

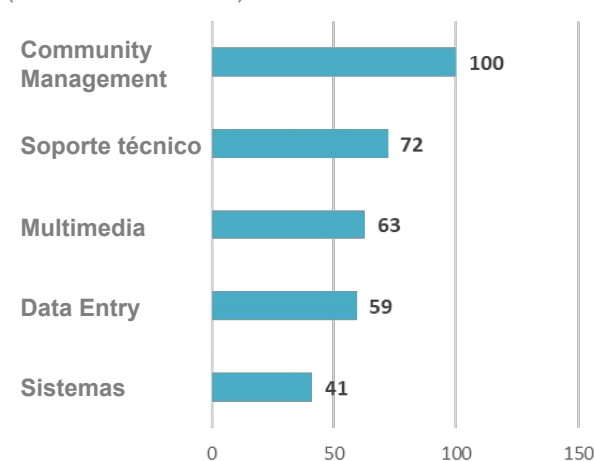
Postulaciones por perfiles

- Indicador de menor cantidad de Postulaciones
- Indicador de mayor cantidad de Postulaciones

Top 5 avisos del área de Tecnología con menor cantidad de postulaciones respecto al aviso promedio (1er semestre 2022)



Top 5 avisos del área de Tecnología con mayor cantidad de postulaciones respecto al aviso promedio (1er semestre 2022)



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

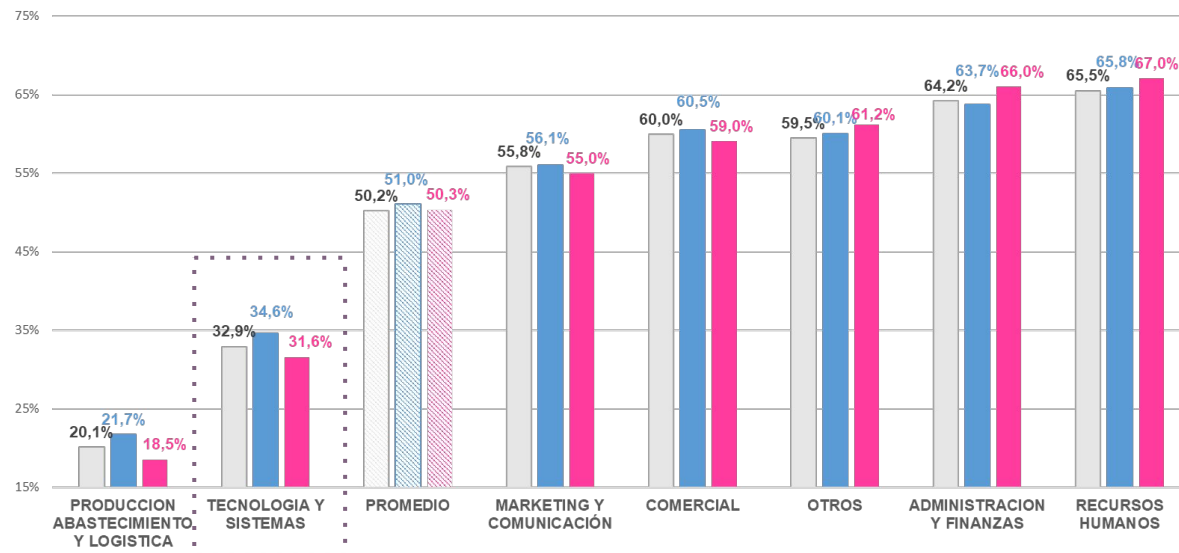


4-Análisis de género// Postulaciones

Durante el primer semestre de 2022 el 31,6% de las postulaciones en Tecnología fueron de mujeres, 3 puntos porcentuales menos que el año anterior y 18,8 puntos menos que el promedio general (50,3%). Producción, abastecimiento y logística es el sector con menor cantidad de postulaciones femeninas (18,5%).

Participación de las mujeres en las postulaciones

- Media del área en 2021
- 1er semestre 2021
- 1er semestre 2022



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



4-Análisis de género// Postulaciones

Desde abril de 2022 aumenta en forma sostenida la participación de las mujeres en las postulaciones del área de Tecnología alcanzando el 33,9% en junio de 2022, apenas 0,2 puntos porcentuales más bajo que junio de 2021 pero 4 puntos porcentuales más que en la pre-pandemia (junio de 2019).

Evolución de la participación de las mujeres en el total de postulaciones del sector Tecnología

■ Participación % de postulaciones de mujeres en Tecnología



Fuente > DGEPI sobre la base de BUMERAN

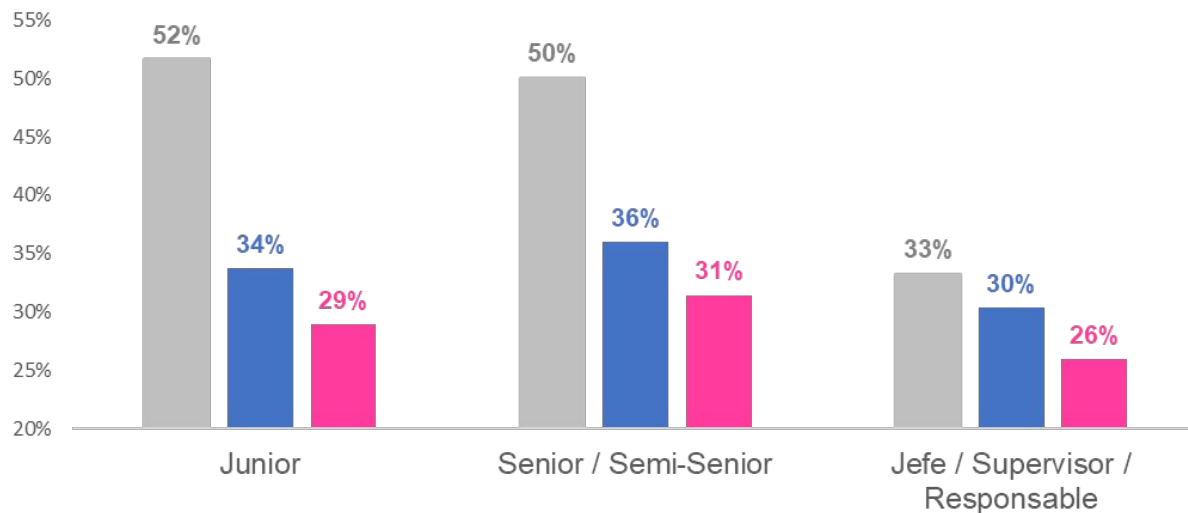
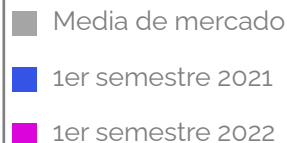
Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisionales y están sujetos a revisión



4-Análisis de género// Postulaciones por seniority

La participación femenina no cae tanto (como el promedio) con el incremento del seniority del puesto en las postulaciones en Tecnología.

Participación de las mujeres en las postulaciones según seniority



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

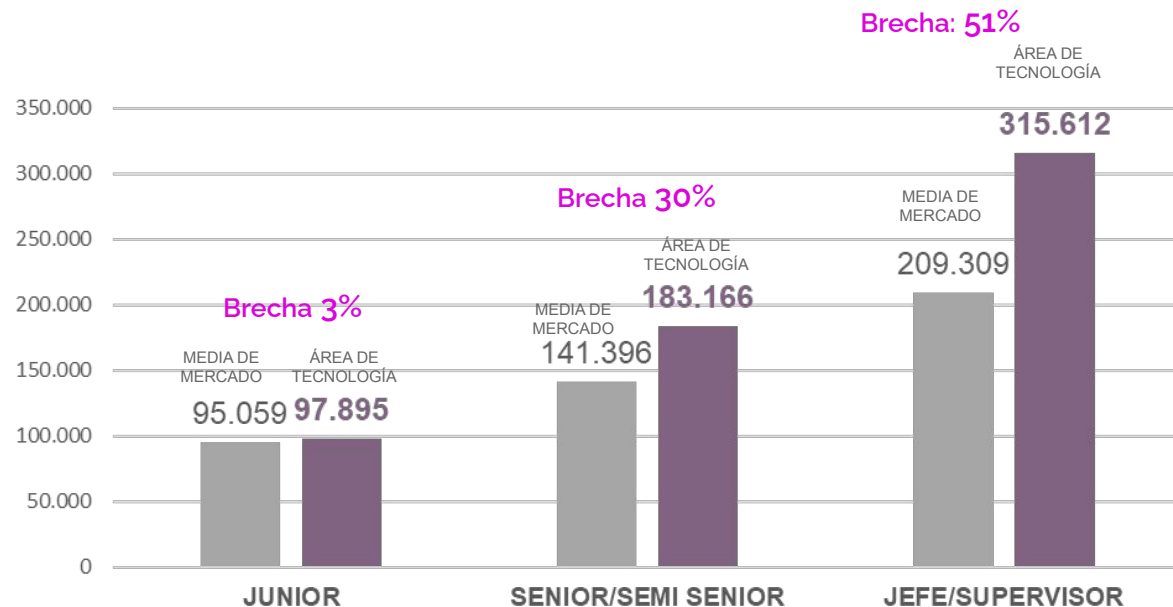


5-Salarios pretendidos// Postulaciones

El diferencial salarial pretendido entre el mundo tecnológico y la media de mercado es más acotado en los puestos junior (3% junio 2022) y más amplio en los puestos de jefe/supervisores (51% respecto a la media).

Salario neto pretendido por seniority en Tecnología vs Resto del mercado. Junio 2022

- Media de mercado
- Área de Tecnología



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión

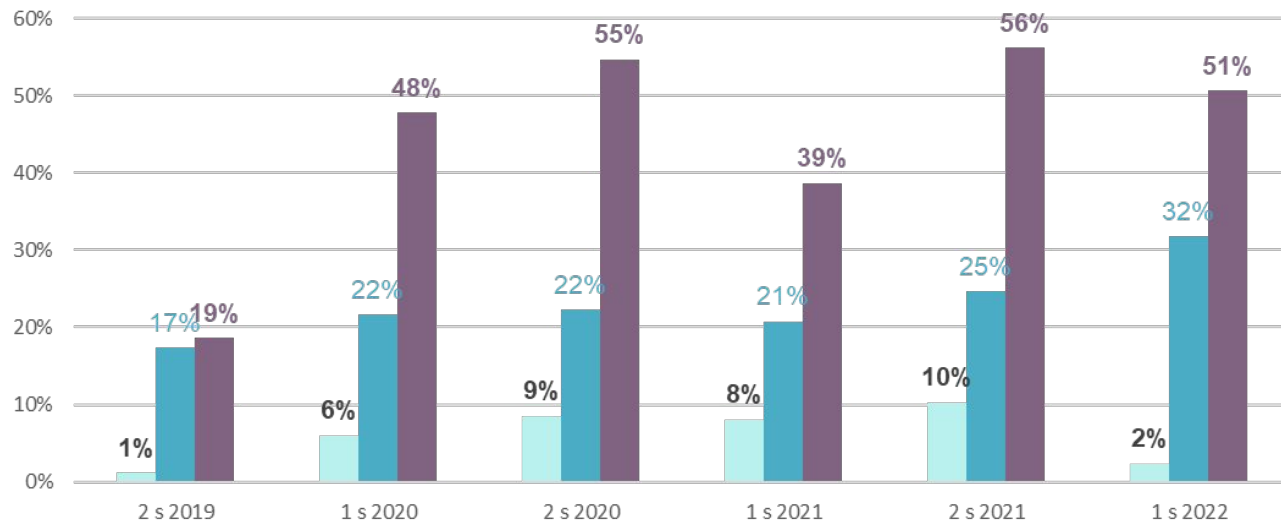


5-Salarios pretendidos// Postulaciones

En el primer semestre de 2022 la brecha de salarios pretendidos en los puestos junior disminuyó en relación al año anterior (del 8% al 2%) mientras que para los puestos senior/semi senior y jefe/supervisor aumentó considerablemente (11 puntos y 12 puntos, respectivamente).

Diferencial salarial pretendido por seniority en Tecnología vs Resto del mercado.

Junior
Senior / semi senior
Jefe / supervisor



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



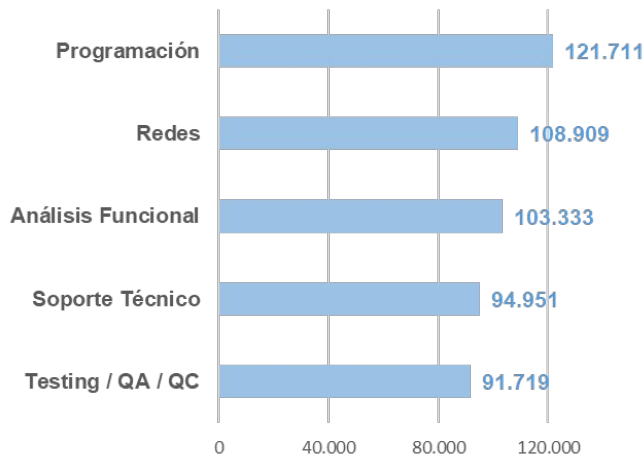
5-Salarios pretendidos// Perfil

Durante junio de 2022 el salario pretendido promedio más alto en puesto Junior fue para Programación (\$121.711) y en Senior/Semi Senior para Liderazgo de proyecto (\$280.716), que se mantuvo en el primer puesto durante todo el año 2021.

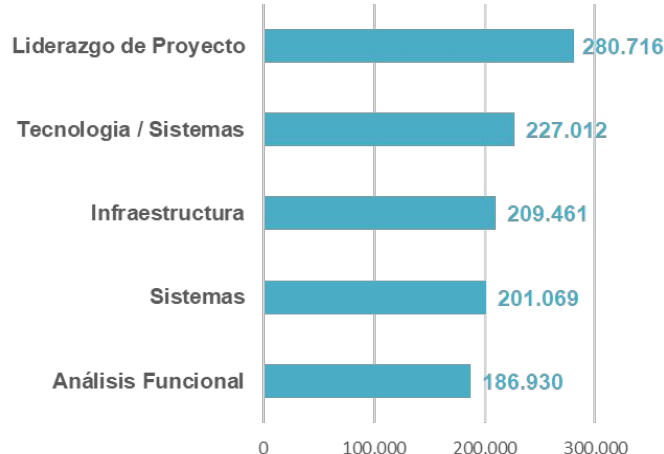
Salario promedio pretendido del sector Tecnología según seniority, Puestos mejores pagos. Junio de 2022.

- Puestos junior
- Puestos senior/ semi-senior

Top 5 salarios Junior



Top 5 salarios Senior/Semi-senior



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



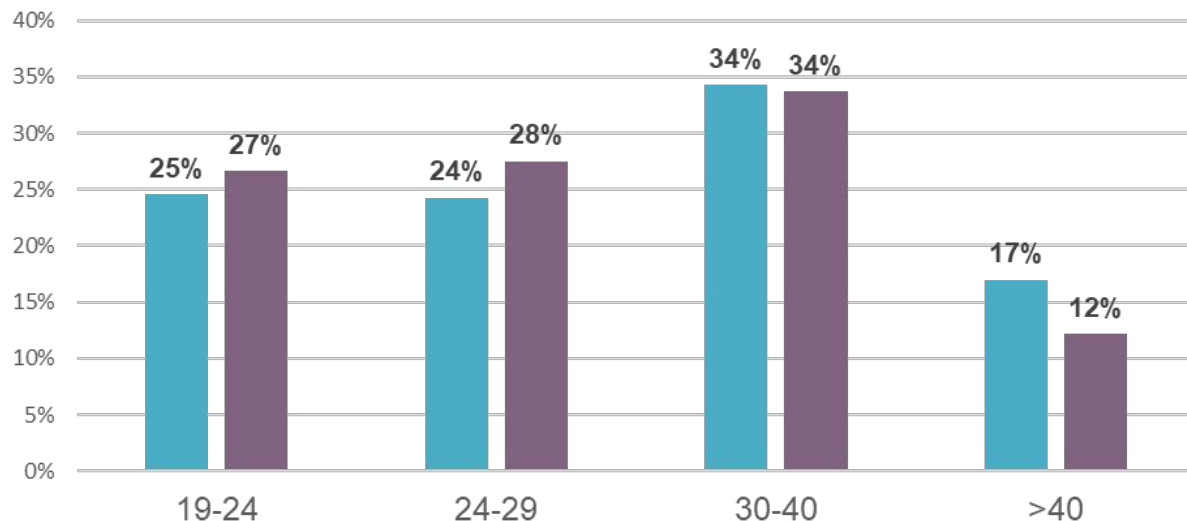
6-Análisis etario// Postulaciones

El 34% de las postulaciones corresponden a personas entre 30 y 40 años, tanto en el área de Tecnología como en el resto del mercado. En los menores de 29 años hay mayor proporción de postulaciones en el área de Tecnología que en el resto del mercado.

Distribución de postulaciones según edad

(% total de postulaciones)

- Resto de mercado.
- Área de tecnología.



Fuente > DGEP sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisorios y están sujetos a revisión



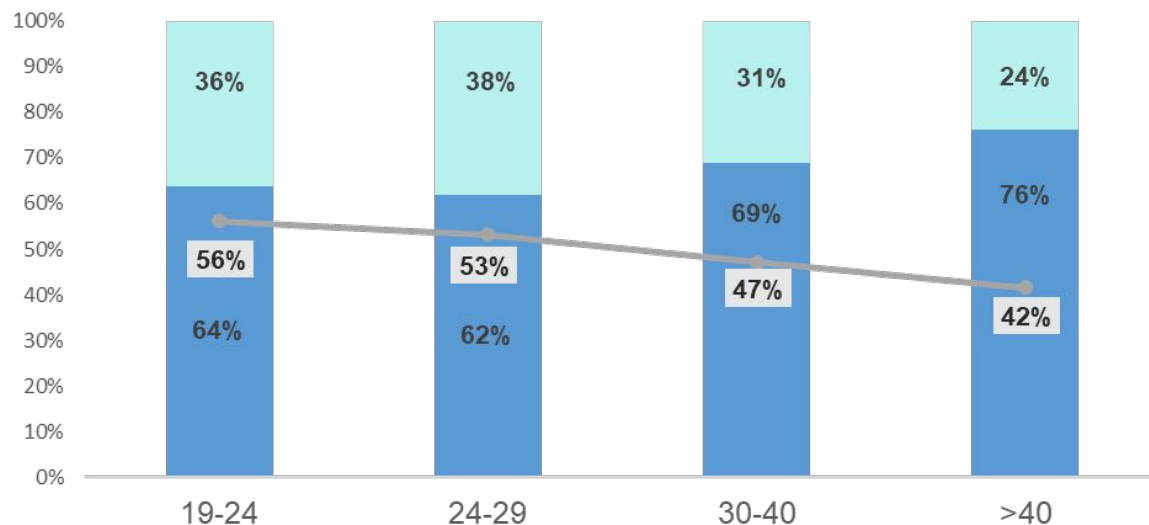
6-Análisis etario// Postulaciones

La participación de la mujer en puestos en Tecnología aumenta en grupos etarios de menor edad: participan en un 36% las mujeres entre 19-24 años y se reduce a 24% en mayores de 40 años. En el resto del mercado el comportamiento es similar, con mayor participación de la mujer cuanto menor es la edad.

Distribución de postulaciones según edad y género

(% total de postulaciones)

- Mujer en tecnología
- Hombre en tecnología
- Mujer en resto del mercado



Fuente > DGEPI sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisionales y están sujetos a revisión



6-Análisis etario// Postulaciones

El 58% de los jóvenes de 19 a 24 años se postulan a posiciones senior/semi senior en Tecnología; y aumenta al 63% para quienes tienen entre 30 y 40 años. En roles de jefe supervisor y alta gerencia, postulan mayoritariamente los mayores de 40 años.

Distribución de postulaciones según edad y seniority del puesto al que aplican
(% total de postulaciones)

- Junior
- Senior / semi senior
- Jefe / supervisor
- Gerencia / alta gerencia



Fuente > DGEF sobre la base de BUMERAN

Fecha de publicación del dato > 23/08/2022 *Los datos son provisionales y están sujetos a revisión

ANEXO

BUMERAN-BA (IT/INDEX)

Documento Metodológico

Número 5 - 1er semestre 2022



BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

El conjunto de indicadores bumeran Index surge a partir del procesamiento de la información contenida en los anuncios de empleo, en las postulaciones y curriculums cargados en el portal bumeran.com.

Nuestros análisis exponen salarios brutos requeridos por los postulantes (i.e. asking price), los cuales pueden diferir de los salarios finalmente acordados entre empleador y empleado.

El análisis se focaliza en los anuncios de empleo full time. El período de análisis se inicia en enero 2017 y se actualiza con una periodicidad semestral.

POSTULACIONES VÁLIDAS

Para el cálculo de salarios requeridos y a los fines de robustecer el análisis se excluye del proceso las siguientes postulaciones:

- Los límites para la definición de salarios requeridos válidos se definen a nivel seniority. Corresponden a enero 2021 y se deflactan/actualizan según inflación INDEC.

SENIORITY	SALARIO BRUTO REQUERIDO (ARS/MES)	
	MÍNIMO	MÁXIMO
JUNIOR	21.000	200.000
SEMI/SENIOR	24.000	300.000
JEFES	32.500	380.000

- Postulaciones realizadas por postulantes que no cumplan el requisito de experiencia mínimo solicitado por el anuncio al que se postulan.
- Teniendo en cuenta se registra un porcentaje considerable de avisos sin experiencia requerida definida, se excluye, además:
 - En el caso de avisos con seniority "Semi Senior / Senior" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 12 meses de experiencia.
 - En el caso de los avisos de "Jefe / Supervisor" se excluyen las postulaciones realizadas por postulantes con menos de 18 meses de experiencia. INDEX AGRUPAMIENTOS A los fines expositivos los avisos son re-agrupados en seis áreas típicas de trabajo dentro de las empresas.



BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

A continuación, se detalla las áreas y su correspondencia con las áreas originales de la base de datos:

NUEVO AGRUPAMIENTO

- 1 ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
- 2 COMERCIAL
- 3 MARKETING Y COMUNICACIÓN
- 4 PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA
- 5 RECURSOS HUMANOS
- 6 TECNOLOGÍA Y SISTEMAS

El agrupamiento de TECNOLOGÍA Y SISTEMAS incluye las siguientes áreas de trabajo:

AREA	PUESTO
Diseño	Diseño Gráfico
Marketing y Publicidad	Business Intelligence
Marketing y Publicidad	Community Management
Marketing y Publicidad	E-commerce
Marketing y Publicidad	Media Planning
Marketing y Publicidad	Multimedia
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Administración de Base de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis de Datos
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Análisis Funcional
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Entry
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Data Warehousing
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Infraestructura
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Internet
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Liderazgo de Proyecto
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Programación
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Redes
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Seguridad Informática
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Soporte Técnico
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnología / Sistemas
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Tecnologías de la Información
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Telecomunicaciones
Tecnología, Sistemas y Telecomunicaciones	Testing / QA / QC



BUMERAN-BA (IT/INDEX): Documento Metodológico

SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN ÁREA-SENIORITY

Los salarios medios de cada área para cada seniority dado surge del promedio simple del requerimiento salarial de todas las postulaciones válidas para cada área excluyendo el 10% de valores extremos. Esto es, se promedia los salarios requeridos de las postulaciones ubicadas entre el percentil 5 y el percentil 95 según un ordenamiento ascendente de salario requerido.

SALARIOS PROMEDIOS SEGÚN SENIORITY

La construcción de los salarios medios de cada seniority surge de promedios ponderados de los salarios de cada área. Se utiliza una metodología de ponderaciones fijas (ie, Índice de Laspeyres) de forma tal que la variación de los índices de salarios medios sea resultado exclusivo de cambios en los salarios requeridos, no en la composición/ direccionamiento de las postulaciones.

ÁREA PONDERACIÓN

- ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS 40%
- COMERCIAL 22%
- PRODUCCIÓN ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA 19%
- RECURSOS HUMANOS 8%
- TECNOLOGÍA Y SISTEMAS 5%
- MARKETING Y COMUNICACIÓN 6%

TOTAL 100%

Las ponderaciones utilizadas surgen del análisis histórico de las postulaciones en el portal bumeran.com

SALARIOS REQUERIDOS SEGÚN PUESTO

No se publican salarios requeridos de puestos donde no se cumplan las siguientes dos condiciones: - Recibir al menos 15 postulaciones por mes - Contar con al menos 5 avisos distintos en el mes.



Para más información contactarse con:

GCBA

Dirección General Estrategia Productiva - Subsecretaría de Desarrollo Económico - Ministerio de Desarrollo Económico y Producción

Maria José Suárez Villabona msuarezvillabona@buenosaires.gob.ar

Joaquín Rodón Heredia

Angeles Rodriguez Giavarini

María Fernanda Villafañe

estrategiaproductiva@buenosaires.gob.ar

<https://www.buenosaires.gob.ar/desarrolloeconomico/subsecretaria-desarrollo-economico/estrategia-productiva/observatorio-para-la-empleabilidad>

Bumeran

Manuela Ántola - mantola@navent.com

<https://www.bumeran.com.ar>