

NOTA INTERNA Nº: 1408

N.I.N°	1408/24
FECHA	31 JUL 2024/
HS	11:50

CABA, 31 DE JULIO DEL 2024

SR. DIRECTOR

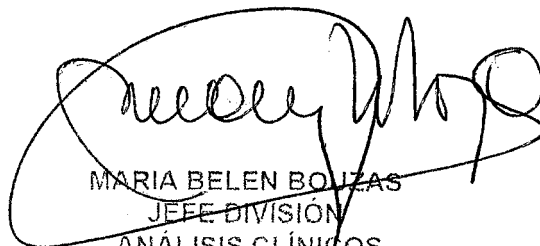
DR. PABLO GONZÁLEZ MONTANER

S/D

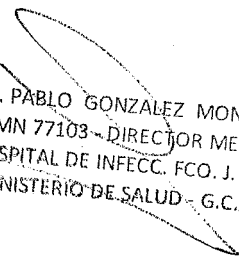
Me dirijo a Ud. a fin de elevar el resultado del concurso para cubrir:

Un cargo de bioquímica de planta de 30hs semanales.

Sin otro particular, lo saludo cordialmente.


MARIA BELEN BOUZAS
JEFE DIVISION
ANÁLISIS CLÍNICOS
HOSPITAL MUNIZ

1/8/24 Tenis lowerhinter
Ser a concursos.


Dr. PABLO GONZALEZ MONTANER
MN 77103 - DIRECTOR MEDICO
HOSPITAL DE INFECC. FCO. J. MUÑIZ
MINISTERIO DE SALUD - G.C.A.B.A.

ACTA N° 1

En el Hospital de Infecciosas Francisco J. Muñiz se reúne el jurado del Concurso para cubrir:

Un cargo de bioquímica de planta de 30hs semanales.

El jurado se encuentra constituido por los siguientes profesionales:

Bioq. Carolina Zuanich (Hospital Ferrer), Bioq. Patricia De Gottardo (Maternidad Sarda) y la Bioq. Maria Belen Bouzas (Hosp. Muñiz). Como veedora gremial la Bioq. Laura Fontana

Se procede a la apertura de los sobres verificando el contenido de los mismos. Los postulantes inscriptos son:

...Bioq. Maria Cecilia Latini...y Fabricio Dedominici.

Se constata que todos los postulantes cumplen con los requisitos de admisibilidad establecidos en la Ley N° 6035 reglamentada mediante Acta Paritaria N° 4/19.

Se procede a realizar el punteo de los CV presentados por los postulantes. Finalizada la evaluación de los antecedentes curriculares y laborales se determinan los siguientes puntajes:

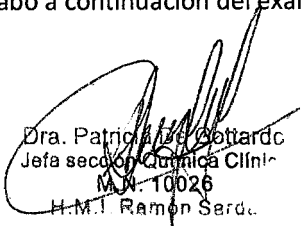
Los puntajes obtenidos : Bioq. Latini **19.4** y para el Bioq. Fabricio Dedominici **8.9**.

Se deja constancia de la solicitud a la Bioq. Latini de fotocopia de DNI y constancia de obtención de beca por concurso para que la misma pueda ser contabilizada en el puntaje final.

Se establece como fecha de examen el día 31 de julio a las 9:30 hs. Los temas a evaluar serán los siguientes:

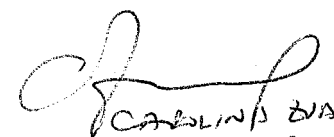
- 1) Conceptos Generales de Calidad en el Laboratorio de Análisis Clínicos.
- 2) Parámetros Renales en el paciente crítico.
- 3) Perfil Hepatocelular y colestático en pacientes con hepatopatías.

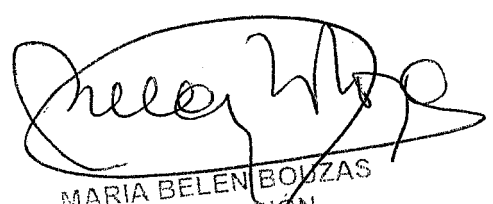
La modalidad de evaluación será escrita con un límite de tiempo de 60 minutos. La entrevista se llevará a cabo a continuación del examen.


Dra. Patricia De Gottardo
Jefa sección Química Clínica
M.N. 10026
H.M.I. Ramón Sarda.


Laura Fontana
Bioquímica
M.N. 9330


Cecilia Latini
918144


CAROLINA ZUANICH
M.N. 6848
H.T.P. Ferrer


MARIA BELEN BOUZAS
JEFE DIVISION
ANÁLISIS CLÍNICOS
HOSPITAL MUÑIZ

ACTA N° 2

En el Hospital de Infecciosas Francisco J. Muñiz se reúne el jurado del Concurso para cubrir:

Un cargo de bioquímica de planta de 30hs semanales.

El jurado se encuentra constituido por los siguientes profesionales:

Bioq. María Belén Bouzas (División Análisis Clínicos, HFJM), Carolina Zuanich (Unidad Laboratorio Clínico, HRRMF), Patricia De Gottardo (Bioquímica Clínica, HMIRS). Como veedora Gremial Bioq. Laura Fontana.

En el día de la fecha se realiza la evaluación y entrevista personal de los postulantes. En esta etapa el puntaje obtenido es:

Bioq. María Cecilia Latini

Evaluación (Escrita). Puntaje obtenido:

Entrevista (estructurada) : Puntaje Obtenido: 5 (por unanimidad)

La postulante presenta la documentación requerida en lo que se refiere al DNI y en referencia a la constancia de beca no se considera en el puntaje de antecedentes por no ajustarse a la reglamentación.

Bioq. Fabricio Dedominici: Siendo 9:40 el postulante no se presenta al examen ni a la entrevista. Su ausentismo es confirmado telefónicamente por el Jurado reunido. Se consta con el Area de Concursos de la Unidad organizativa la citación y la recepción de dicha citación. Concluidas todas las instancias del proceso concursal se detalla el orden de mérito final:

1º Bioq. Cecilia Latini.

TOTAL PUNTAJE ANTIGÜEDAD - FORMACIÓN – ANTECEDENTES: 19,4

TOTAL PUNTAJE EXÁMEN: 29

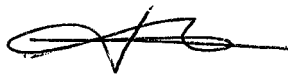
TOTAL PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL: 5

TOTAL PUNTAJE: 53,4

Por lo expuesto, este jurado propone a: la **Bioquímica Cecilia Latini.**


MARIA BELEN BOUZAS
JEFE DIVISION
ANÁLISIS CLÍNICOS
HOSPITAL MUÑIZ


CAROLINA ZUANICH
HOSPITAL FERRER
M.N.: 6848

Laura Fontana
Bioquímica
M.N. 9330



Dra. Patricia De Gottardo
Unidad de Química Clínica
M.N. 10026
H.M.I. Ramón Sa


Cecilia Latini
8/8/24

INGRESO A LA CARRERA Y CARGOS DE EJECUCIÓN

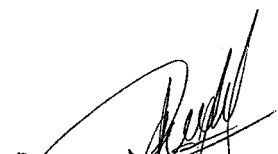
INGRESO A LA CARRERA Y CARGOS DE EJECUCIÓN			Dedominici Fabricio	Latini Cecilia
5%	ANTIGÜEDAD	RUBRO	MÁX. DEL RUBRO	
		ANTIGÜEDAD (1)	5	0
		ITEMS DEL RUBRO		3,5
		RESIDENCIA / CONCURRENCIA COMPLETA EN LA UNIDAD ORGANIZATIVA CONVOCANTE HASTA UN MÁX. DE 3	3	0
		OTROS CARGOS (TITULAR - REEMPLAZANTE - SUPLENTE EN OTRAS UNIDADES ORGANIZATIVAS DEL SISTEMA DE SALUD PUB. DE GCBA (HASTA UN MÁX. DE 4 PUNTOS)	0,50 POR AÑO	0
35%	FORMACIÓN/CAPACITACIÓN/ACTUALIZACIÓN			3,50 (2,50 + 1 Pandemia)
		RUBRO	MÁX. DEL RUBRO	
		RESIDENCIAS Y CONCURRENCIAS (2)	14	7
		ITEMS DEL RUBRO	PUNTAJE POR ITEM	0
		RESIDENCIA COMPLETA EN EL SIST. PUB. DE SALUD GCBA	14	7
		RESIDENCIA COMPLETA FUERA DEL SIST. PUB. DE SALUD GCBA	10	0
		CONCURRENCIA COMPLETA EN EL SISTE. PUB. DE SALUD GCBA	10	0
		CONCURRENCIA COMPLETA FUERA DEL SISTEMA PÚBLICO DE SALUD GCBA	5	0
		RUBRO	MÁX. DEL RUBRO	
		TÍTULO DE ESPECIALISTA (3)	3	0
		ITEMS DEL RUBRO	PUNTAJE POR ITEM	0
		IGUAL A LA ESPECIALIDAD CONCURSADA	2	0
		OTRAS ESPECIALIDADES NO RELACIONADAS CON EL CARGO	1	0
		OTRAS PROFESIONES CONTEMPLADAS EN LA CARRERA PROFESIONAL (4)	1	0
		RECERTIFICACIÓN (EN VIGENCIA)	0,5	0
		RUBRO	MÁX. DEL RUBRO	
		ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN CONTINUA	18	
		ITEMS DEL RUBRO	PUNTAJE POR ITEM	
		CURSOS Y CONGRESOS AFINES AL CARGO O ESPECIALIDAD CONCURSADOS (ACUMULABLES) (5)	8	1,9
		ENTRE 50 Y 99 HORAS	0,25	0
		ENTRE 100 Y 199 HORAS	0,50	1 (2)
		ENTRE 200 Y 499 HORAS	0,75	0,75
		MÁS DE 500 HORAS C/ EVALUACIÓN FINAL	1,00	0
		CARRERA DE ESPECIALIZACIÓN UNIVERSITARIA	1,50	0
		MAESTRÍAS Y RESIDENCIAS POST BÁSICAS	2,00	0
		DOCTORADO	2,50	0
		ASISTENCIA A CONGRESOS (HASTA 10 CONGRESOS)	0,15	0,15 (3)
		ASISTENCIA A CONGRESOS (MÁS DE 10 CONGRESOS)	0,20	0
		MIEMBRO DE COMITÉ DE ORGANIZACIÓN / CIENTÍFICO DE CONGRESOS Y/O ACTIVIDADES TÉCNICO PROFESIONALES (HASTA UN MÁX. DE 2 PUNTOS)	0,50 C/U	0
		INTEGRANTE DE PANELES O MESAS REDONDAS (HASTA UN MÁXIMO DE 0,50 PTS)	0,10 C/U	0
		TRABAJO CIENTÍFICO PRESENTADO Y/O PUBLICACIÓN REGISTRADA (6)	10	0
		DE INVESTIGACIÓN INVESTIGADOR PRINCIPAL PRESENTADOS EN JORNADAS, CONGRESOS Y ENTIDADES CIENTÍFICAS NACIONALES	1	0
		DE INVESTIGACIÓN INVESTIGADOR PRINCIPAL PRESENTADOS EN JORNADAS, CONGRESOS Y ENTIDADES CIENTÍFICAS INTERNACIONALES	1,5	0
		DE INVESTIGACIÓN COLABORADOR PRESENTADOS EN JORNADAS, CONGRESOS Y ENTIDADES CIENTÍFICAS NACIONALES	0,75	0
		DE INVESTIGACIÓN COLABORADOR PRESENTADOS EN JORNADAS, CONGRESOS Y ENTIDADES CIENTÍFICAS INTERNACIONALES	1	0
		DE APOORTE INDIVIDUAL	0,5	0
		DE APOORTE EN COLABORACIÓN	0,25	0
		TRABAJO CIENTÍFICO COMPLETO O MONOGRAFÍA PUBLICADA EN REVISTAS NO INDEXADAS	1	0

		TRABAJOS CIENTIFICOS COMPLETOS O MONOGRAFÍAS PUBLICADOS EN REVISTAS INDEXADAS	1,5	0	3,25	
		LIBROS REGISTRADOS HASTA UN MÁX DE (2)	2	0	0	
25%	ANTECEDENTES/EXPERIENCIA	RUBRO	MÁX. DEL RUBRO			
		ANTECEDENTES EN OTROS CARGOS Y ACTIVIDAD TÉCNICO PROFESIONAL	25			
		ITEMS DEL RUBRO	PUNTAJE POR ITEM	0		
		ANTECEDENTES EN OTROS CARGOS (ACUMULABLES) (7)	MÁX. 10	0	2	
		OTROS CARGOS EN LA UNIDAD DE ORGANIZACIÓN (EJECUCIÓN TITULAR)	4,00	0	0	
		OTROS CARGOS EN LA UNIDAD DE ORGANIZACIÓN (EJECUCIÓN SUPLENTE) (8)	2,00	0	2 (245)	
		OTROS CARGOS EN OTRAS UNIDADES DE ORGANIZACIÓN DEL SIST. PUB. SALUD GCBA (EJECUCIÓN TITULAR)	2,00	0	0	
		OTROS CARGOS EN OTRAS UNIDADES DE ORGANIZACIÓN DEL SIST. PUB. SALUD GCBA (EJECUCIÓN SUPLENTE) (8)	1,00	0	0	
		OTROS CARGOS EN ISTITUCIONES ASISTENCIALES RECONCIDAS (9)	1,00	0	0	
		MIEMBRO TITULAR DE SOCIEDADES CIENTÍFICAS /COMITÉ CIENTÍFICO, O EVALUADOR O EDITORIAL, DE PUBLICACIONES INDEXADAS.	1,00	0	0	
		PRESIDENTE/COORDINADOR DE MESAS REDONDAS	1,00	0	0	
		PRESIDENTE/SECRETARIO DE CONGRESOS CIENTIFICOS	2,00	0	0	
		ACTIVIDAD DOCENTE NO UNIVERSITARIA	MÁX. 6,50	0	0	
		JEFE DE RESIDENTES	3,00	0	0	
		INSTRUCTOR DE RESIDENTES	1,00	0	0	
		DIRECTOR/COORDINADOR/SECRETARIO DE CURSOS : HASTA UN MÁX. DE 2,50		0	0	
		• DE 50 A 199 HORAS DE DURACIÓN	0,15	0	0	
		• DE 200 A 499 HORAS DE DURACIÓN	0,30	0	0	
		• DE 500 HORAS NETAS	0,50	0	0	
		ACTIVIDAD DOCENTE UNIVERSITARIA	MÁX. 4,50	0	0	
		JEFE DE TRABAJOS PRÁCTICOS	3,00	0	0	
		AYUDANTE	1,50	0	0	
		BECAS Y PREMIOS	MÁX. 4	0	1,5	
		PREMIOS (OTORGADOS POR UNIVERSIDADES y/o SOCIEDADES CIENTÍFICAS. (1,50 POR PREMIO) HASTA UN MÁX DE.	2,50	0	1,5	
		PREMIOS (OTORGADOS POR SOCIEDADES CIENTÍFICAS HOSPITALARIAS Y/O INSTITUCIONES PRIVADAS (0,50 POR PREMIO) HASTA UN MÁX. DE		0		
		BECAS COMPLETAS DE ESTUDIO O INVESTIGACIÓN (OBTENIDAS POR CONCURSO) MÁS DE 6 MESES	3,00	0		
		BECAS COMPLETAS DE ESTUDIO O INVESTIGACIÓN (OBTENIDAS POR CONCURSO) MENOS DE 6 MESES	1,50	0		
			TOTAL PUNTAJE ANTIGÜEDAD - FORMACIÓN - ANTECEDENTES	65	8,9	19,4
		30%	TOTAL PUNTAJE EXÁMEN	30,00	0	29
5%	TOTAL PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL	5,00	0	5		


MARIA BELEN BOUZAS
JEFE DIVISIÓN
ANÁLISIS CLÍNICOS
HOSPITAL MUÑIZ


CARLOS ZÚNIGA
M.N. 6848
Htal. FORDER

Laura Fontana
Bioquímica
M.N. 9330


Dra. Patricia de Gottardo
Jefa sección Química Clínica
M.N. 10028
Ramón Sarda


Cecilia Colini
9/8/24



Hospital de Infecciosas
Francisco J. Muñiz

División Análisis Clínicos

Examen Cargo de planta para la Sección Bioquímica.

Postulante: LATINI María Cecilio

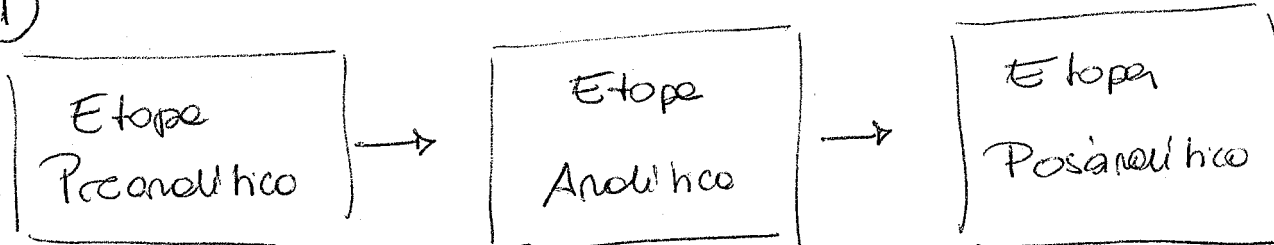
Fecha: 31/07/2024

Puntaje obtenido: 29/30

Preguntas a desarrollar

- 1) Realice un esquema del proceso principal de un laboratorio de análisis clínicos. Indicando los componentes y puntos de control del mismo.
- 2) Describa brevemente los parámetros renales para diferenciar una Injuria renal aguda (IRA) pre-renal de IRA-renal. Justifique
- 3) a) ¿Qué determinación de laboratorio es utilizada para estimar la velocidad de filtrado glomerular?
b) explique brevemente utilidad y limitaciones del Clearance de creatinina
- 4) Describa que parámetros incluye un perfil hepático básico. Diga que determinaciones utilizaría para diferenciar un patrón hepatocelular de un patrón colestático
- 5) En un paciente con cirrosis por HCV ¿Cuáles son las alteraciones que se observan con frecuencia en el hepatograma? Justifique brevemente

1



• Etape Preanalítico: punto más crítico ya que es lo base de los siguientes etapas. En este etapa se dan las indicaciones al paciente para prepararse para lo tome de muestra, se recuperaron

Orden médica, cargo de datos y pedido médico al SIC.
La obtención de la muestra debe ser realizado de manera
correcta pero las determinaciones que se harán en la sig. etapa.
Adecuado monitoreo o control de las muestras.

Esta etapa es la más propensa a errores ya que es
totalmente operada dependiente y es susceptible por puntos
de control.

• Etapa Analítica: proceso mismo de las muestras. ~~En esta~~
~~En esta etapa~~ hay posibilidad de contaminación. Esta
etapa admite varios puntos de control. Verificación y Validación
de Equipos. Monitoreo preventivo. Uso de controles
internos $\rightarrow$ control control, gráficos. = si un valor del control está
fuera de los parámetros se realiza la corrección; de esta manera
se evitan errores reflejados en el informe y se toman acciones
correctivas. Esta ~~correctiva~~ acción permite evitar futuros
errores. ~~Utilizar~~ Participación de Puntos de Control Externos.
Colaboración del Personal.

• Etapa Pos-Analítica: análisis de resultados, Validación y
Corrección de Informes.

② Insuficiencia Renal Aguda es un síndrome caracterizado por la disminución de la función renal por 48 hs.; con disminución de la Creatinina sérica de $0,3 \text{ mg/dL}$ o disminución de la Creatinina sérica de más del 50% o presencia de Oliguria.

- IRA pre-renal: causada por disminución de la perfusión renal.

- IRA Renal: Daño en el parénquima renal.

Los electrolitos y los productos nitrogenados en hemorrea
Valores pero diferentes:

	Pre-Renal	Renal
Na^+ urinario	? $\geq 20 \text{ mEq/L}$	? $\geq 10 \text{ mEq/L}$
EF Na^+	$< 1\%$	$> 2\%$
EF Urea	< 35	> 50
Índice $\frac{\text{Cr urinario}}{\text{Cr plasmático}}$	> 40	< 20
Osmolalidad	> 500	< 250
Densidad	> 1018	< 1012
Sedimento Urinario	Normal o presencia de cilindros Hielos	Patológico - Cilindros Grueños - Hemáties - Proteínas - Albuminuria

No Refiere muestra.

* Dependiendo de la patología Renal

⑤ Cirrosis es un daño ^{hepático} prolongado con cicatrización del tejido hepático. ✓

En estadios avanzados hay daño hepático severo pueden ocurrir:

- ↑ Transaminasas → en este caso el hepatocito está totalmente dañado → se libera AST presente en las mitocondrias lo que se verá reflejado en una relación $ALT/AST < 1$ ✓
- ↑ Bilirrubina
- ↑ Fosfatasa Alcalina ○ N
- Prolongación del Tiempo de Protrombina debido a la disminución de Factores de Coagulación Vitamina K dependientes
- ↓ Plaquetas


Cecilia Lahiri

ENTREVISTA ESTRUCTURADA PARA EL INGRESO A LA CARRERA.

Elaborada por: María Belén Bouzas

Fecha: 26/7/24

1) **Que lo motivo a presentarse al concurso?**

- A. Interés por la especialidad donde se va a desempeñar. Pertenecer a una institución pública y en particular a la unidad organizativa. Conveniencia en el horario y en la remuneración. Cercanía con el resto de sus actividades o domicilio.
- B. Conveniencia en el horario y la remuneración. Pertenecer a la Unidad organizativa convocante.
- C. Presenta solo interés por la remuneración. Cercanía con su domicilio particular. Oportunidad laboral.

2) **Qué expectativas tiene respecto del cargo que esta concursando?**

- A. Continuar su formación en el ámbito de la especialidad. El laboratorio dispone de tecnología lo que le permitirá ampliar el conocimiento de las mismas. Poder participar en estudios de investigación y realizar publicaciones. Aportar su experiencia al equipo ya existente. Tener un buen ambiente laboral.
- B. Poder aportar su experiencia y conocimiento a la mejora del laboratorio. Colaborar con la armonía laboral. Aprender. Formar parte de un equipo.
- C. Tener buen ambiente laboral. Ampliar su conocimiento.

3) **Que aptitudes cree que tiene para el desenvolvimiento del cargo?**

- A. Se reconoce con alta capacidad para el trabajo en equipo. Adaptabilidad al cambio. Perseverancia. Capacidad para aprender. Confianza en si mismo. Tiene autonomía y pensamiento analítico e iniciativa.
- B. Humidad frente al trabajo. Capacidad para aprender. Tiene autonomía y pensamiento analítico e iniciativa
- C. Capacidad para aprender.

4) Qué actitudes tiene frente al trabajo?.

- ☒ A. Proactiva. Entusiasta. Estudia y es responsable frente a su trabajo. Sabe distinguir la urgencia y acciona en consecuencia. Recepciona con muy buena predisposición cualquier sugerencia que le permita crecer. Trabaja en función de objetivos Responsable frente a las tareas que se le otorgan. Compromiso con su trabajo y su profesión.
- B. Entusiasta. Recepciona con buena predisposición cualquier sugerencia o corrección que se le hace. Estudia y responsable frente a las tareas que se le otorgan y con su profesión. Brinda apoyo a sus compañeros.
- C. Se reconoce responsable y buena compañera.

La opcion A: 1.25

La opcion B: 0.75

La opcion C: 0.50

Laura Fontana
Bloquímica
M.N. 9330

CAROLINA ZUÑIGA
HTAL MARIA FERRER
MN: 6848

ENTREVISTA ESTRUCTURADA PARA EL INGRESO A LA CARRERA.

Elaborada por: María Belén Bouzas

Fecha: 26/7/24

1) Que lo motivo a presentarse al concurso?

- ☒ A. Interés por la especialidad donde se va a desempeñar. Pertenecer a una institución pública y en particular a la unidad organizativa. Conveniencia en el horario y en la remuneración. Cercanía con el resto de sus actividades o domicilio. ✓
- B. Conveniencia en el horario y la remuneración. Pertenecer a la Unidad organizativa convocante.
- C. Presenta solo interés por la remuneración. Cercanía con su domicilio particular. Oportunidad laboral.

2) Qué expectativas tiene respecto del cargo que esta concursando?

- ☒ A. Continuar su formación en el ámbito de la especialidad. El laboratorio dispone de tecnología lo que le permitirá ampliar el conocimiento de las mismas. Poder participar en estudios de investigación y realizar publicaciones. Aportar su experiencia al equipo ya existente. Tener un buen ambiente laboral. ✓
- B. Poder aportar su experiencia y conocimiento a la mejora del laboratorio. Colaborar con la armonía laboral. Aprender. Formar parte de un equipo.
- C. Tener buen ambiente laboral. Ampliar su conocimiento.

3) Que aptitudes cree que tiene para el desenvolvimiento del cargo?

- ☒ A. Se reconoce con alta capacidad para el trabajo en equipo. Adaptabilidad al cambio. Perseverancia. ✓ Capacidad para aprender. ✓ Confianza en si mismo. Tiene autonomía y pensamiento analítico e iniciativa.
- B. Humedad frente al trabajo. Capacidad para aprender. Tiene autonomía y pensamiento analítico e iniciativa
- C. Capacidad para aprender.

4) Qué actitudes tiene frente al trabajo?

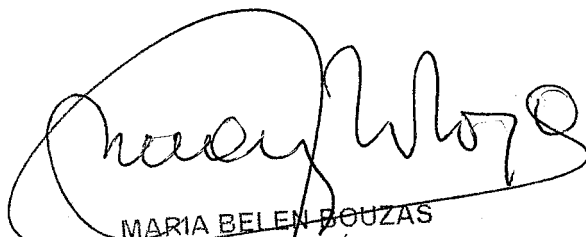
- A.** Proactiva. Entusiasta. Estudia y es responsable frente a su trabajo. Sabe distinguir la urgencia y acciona en consecuencia. Recepciona con muy buena predisposición cualquier sugerencia que le permita crecer. Trabaja en función de objetivos Responsable frente a las tareas que se le otorgan. Compromiso con su trabajo y su profesión.
- B.** Entusiasta. Recepciona con buena predisposición cualquier sugerencia o corrección que se le hace. Estudia y responsable frente a las tareas que se le otorgan y con su profesión. Brinda apoyo a sus compañeros.
- C.** Se reconoce responsable y buena compañera.

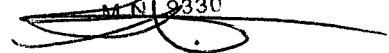
La opcion A: 1.25

La opcion B: 0.75

La opcion C: 0.50

Puntaje : 5


MARIA BELEN BOUZAS
JEFE DIVISION
ANÁLISIS CLÍNICOS
HOSPITAL MUÑIZ

Laura Fontana
Bióquímica
M. N. 9330


ENTREVISTA ESTRUCTURADA PARA EL INGRESO A LA CARRERA.

Elaborada por: María Belén Bouzas

Fecha: 26/7/24

1) Que lo motivo a presentarse al concurso?

- ☒ A. Interés por la especialidad donde se va a desempeñar. Pertenecer a una institución pública y en particular a la unidad organizativa. Conveniencia en el horario y en la remuneración. Cercanía con el resto de sus actividades o domicilio.
- B. Conveniencia en el horario y la remuneración. Pertenecer a la Unidad organizativa convocante.
- C. Presenta solo interés por la remuneración. Cercanía con su domicilio particular. Oportunidad laboral.

2) Qué expectativas tiene respecto del cargo que esta concursando?

- ☒ A. Continuar su formación en el ámbito de la especialidad. El laboratorio dispone de tecnología lo que le permitirá ampliar el conocimiento de las mismas. Poder participar en estudios de investigación y realizar publicaciones. Aportar su experiencia al equipo ya existente. Tener un buen ambiente laboral.
- B. Poder aportar su experiencia y conocimiento a la mejora del laboratorio. Colaborar con la armonía laboral. Aprender. Formar parte de un equipo.
- C. Tener buen ambiente laboral. Ampliar su conocimiento.

3) Que aptitudes cree que tiene para el desenvolvimiento del cargo?

- A. Se reconoce con alta capacidad para el trabajo en equipo. Adaptabilidad al cambio. Perseverancia. Capacidad para aprender. Confianza en si mismo. Tiene autonomía y pensamiento analítico e iniciativa.
- ☒ B. Humidad frente al trabajo. Capacidad para aprender. Tiene autonomía y pensamiento analítico e iniciativa
- C. Capacidad para aprender.

4) Qué actitudes tiene frente al trabajo?.

- A. Proactiva. Entusiasta. Estudia y es responsable frente a su trabajo. Sabe distinguir la urgencia y acciona en consecuencia. Recepciona con muy buena predisposición cualquier sugerencia que le permita crecer. Trabaja en función de objetivos Responsable frente a las tareas que se le otorgan. Compromiso con su trabajo y su profesión.
- ☒ B. Entusiasta. Recepciona con buena predisposición cualquier sugerencia o corrección que se le hace. Estudia y responsable frente a las tareas que se le otorgan y con su profesión. Brinda apoyo a sus compañeros.
- C. Se reconoce responsable y buena compañera.

La opcion A: 1.25

La opcion B: 0.75

La opcion C: 0.50

Laura Fontana
Bioquímica
M.N. 9220

Dra. Patricia De Gottardo
Jefa sección Química Clínica
M.N. 10026
H.M.I. Ramón Sarg...



G O B I E R N O D E L A C I U D A D D E B U E N O S A I R E S
2024 - Año del 30° Aniversario de la Autonomía de la Ciudad de Buenos Aires

Hoja Adicional de Firmas
Informe gráfico

Número:

Buenos Aires,

Referencia: S/ Documentación CPA Bioquímico/a de Planta

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 26 pagina/s.